

# 环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



# 目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于越秀租赁	05
可持续发展管理	13
专题一：匠心锻造绿色名片，激发实体经济低碳活力	17
专题二：把握数智转型趋势，蓄力高质量发展新动能	27
绩效展示	67
附录一：指标索引表	71
附录二：读者意见表	73

## 01 治理篇

战略引领方向，科学稳健经营	34
凝聚红色力量，赓续红色传统	36
巩固运行基石，规范治理体系	40
全面风险管理，坚守合规底线	41

## 02 环境篇

绿色转型，应对气候变化	48
绿色运营，践行绿色行动	50
绿色融资，盘活绿色资产	52

## 03 社会篇

以人为本，搭建员工幸福港湾	54
携手同行，探索多方合作共赢	60
安全发展，推进公司稳健发展	62
责任担当，彰显国企企业形象	65



# 关于本报告

## 报告简介

本报告是广州越秀融资租赁有限公司发布的第 3 份环境、社会和公司治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会、公司治理领域的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

## 时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

## 报告范围

本报告覆盖广州越秀融资租赁有限公司及子、分公司，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

## 数据说明

本报告全部信息数据来自公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。如无特殊说明，所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## 编制依据

- 深圳证券交易所《上市公司社会责任报告披露要求》
- 中国国家标准《社会责任报告编制指南（GB/T 36001-2015）》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

## 报告简介

公司名称	简称
广州越秀融资租赁有限公司	越秀租赁、公司和我们
广州越秀资本控股集团股份有限公司	越秀资本、集团
广州越秀新能源投资有限公司	越秀新能源

## 报告发布

本报告以电子版形式发布，可在本公司网站（<http://www.yuexiuleasing.com/>）获取。

## 读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实践行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱（[yxfl.gz.admin@yuexiu-finance.com](mailto:yxfl.gz.admin@yuexiu-finance.com)）。

## 董事长致辞



2023 年是机遇与考验并存的关键一年，在集团的带领和大力支持下，越秀租赁聚焦战略重点，在稳健增长上体现新担当，在创新发展上闯出新路子，在风险防范上展现新作为，在党建引领上打造新标杆。

公司及时贯彻学习中央金融工作会议精神，积极响应政策号召，做好五篇大文章，为金融高质量发展贡献企业力量。公司结合行业发展趋势以及公司展业实际情况，不断强化绿色金融、普惠金融、科技金融布局，加大对绿色低碳、科技产业、小微企业等重点领域投放的支持力度，持续加强内部风险管理体系建设、提升数字化风险能力、严格防范潜在风险隐患，提升公司服务品质、创新金融产品以及加强与实体经济的深度合作，助力新质生产力发展。

**在治理水平提升方面**，公司坚持战略引领，秉持稳健经营的理念，强化科技支撑，构建数智化运营体系，坚守风险底线，全面提升风险管理水平，优化资产质量。同时，公司持续深化 ESG 管理体系建设，将可持续发展理念融入企业运营的各个环节，为实现绿色、低碳、循环发展提供了有力保障。

**在环境责任深化方面**，公司坚定不移地走绿色发展之路，积极响应国家双碳转型的战略要求和落实省委“1310”具体部署，提升站位，从战略角度将绿色理念融入金融业务，把支持绿色发展、普惠金融、乡村振兴作为公司业务发展的着力点，致力于打造专业化、特色化的绿色租赁品牌，为推动绿色经济高质量发展贡献力量。

**在社会责任履行方面**，公司始终坚守企业公民的责任担当，与客户、供应商、员工等合作伙伴携手共进，共同推动行业的健康发展，积极响应国家普惠金融战略，创新金融产品和服务模式，为中小微企业提供更加便捷、高效的融资支持。同时，公司积极参与社会公益事业，以实际行动回馈社会、造福人民。

2024 年，越秀租赁将继续保持拼搏进取的奋斗者姿态和精神，贯彻新发展理念，坚定不移走生态优先、绿色低碳发展道路，力求业务拓展量质双优，科技赋能加速释放，精益管理提质增效，为集团事业目标交出一份实干答卷。

越秀租赁董事长

A handwritten signature in black ink, reading "杨健" (Yang Jian), the Chairman of the Board.

# 关于越秀租赁

## 公司简介

广州越秀融资租赁有限公司隶属广州市政府，其母公司为广州越秀资本控股集团有限公司，间接控股股东为广州越秀资本控股集团有限公司（股票代码：000987.SZ），于 2000 年在深圳证券交易所主板上市。越秀租赁在广州设立总部，并设立了上海子公司、杭州分公司、北京分公司、深圳保理子公司、新能源子公司、江苏子公司、浙江子公司等分支机构。

公司坚持贯彻服务实体经济、民生工程、绿色金融的发展理念，以绿色民生工程为基础，大力拓展环保水务、旅游文化、交通物流、健康医疗业务领域，积极推进设备租赁、厂商租赁、经营性租赁，将越秀租赁打造成为社会认可、股东认可、员工认可，具有核心竞争力的国内大型租赁公司。

## 组织架构



## 企业文化



## 发展历程

<p>2012</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·公司挂牌成立，成为中国外商投资企业协会租赁业工作委员会理事单位</li> </ul>	<p>2013</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·成功将境外资金对接广州地铁项目，与工银亚洲签订 2 亿美元贷款协议</li> </ul>	<p>2014</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·完成增资，注册资本达 32.6 亿港币</li> <li>·总资产突破 100 亿</li> </ul>	<p>2015</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·获得“中国融资租赁年度公司”称号</li> <li>·获得主体评级 AA</li> </ul>	<p>2016</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·明确 1+4+X 战略方向，业务发展迈入新阶段</li> <li>·蝉联两年“中国融资租赁年度公司”称号</li> </ul>	<p>2017</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·完成 10 亿增资，注册资本达 44 亿港币</li> <li>·主体评级升至 AA+</li> <li>·蝉联三年“中国融资租赁年度公司”称号</li> <li>·总资产突破 200 亿</li> </ul>
<p>2021</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·明确两深两拓一创新战略方向，步入十四五新阶段</li> <li>·获评广东省先进基层党组织、广东省安全文化示范企业</li> <li>·蝉联七年“中国融资租赁年度公司”称号</li> <li>·总资产突破 600 亿元</li> </ul>	<p>2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·广东省先进集体</li> <li>·获评广州榜样集体</li> <li>·蝉联六年“中国融资租赁年度公司”称号</li> <li>·总资产突破 500 亿</li> </ul>	<p>2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·成为华南首批接入人行征信系统的融资租赁公司之一</li> <li>·蝉联五年“中国融资租赁年度公司”称号</li> <li>·总资产突破 400 亿</li> </ul>	<p>2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·完成 30 亿增资，注册资本达 81.44 亿港币</li> <li>·成为广东省首家信用评级为 AAA 的外商融资租赁公司</li> <li>·蝉联四年“中国融资租赁年度公司”称号</li> <li>·总资产突破 300 亿</li> </ul>		
<p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·成功加入广州市绿色金融协会会员单位</li> <li>·获评深交所 2021 年度“粤港澳大湾区优秀固定收益产品发行人”奖项</li> <li>·获评中诚信绿金 Ge-1 级绿色企业等级认证</li> <li>·全资子公司“广州越秀新能源投资有限公司”完成工商注册登记，新设子公司“江苏越秀融资租赁有限公司”完成工商注册登记</li> <li>·获批正式成为 PGO 绿色能源生态合作组织</li> </ul>	<p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·成功突破发行碳中和绿色公司债、绿色 ABS 等绿色债券</li> <li>·蝉联八年“中国融资租赁年度公司”称号</li> <li>·总资产突破 700 亿</li> </ul>	<p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·应邀作为金融机构代表在广东省高质量发展大会上发言</li> <li>·公司首个投资自建工商业分布式光伏项目成功并网运营</li> <li>·获评深交所 2022 年度“绿色发展固定收益产品优秀发行人”以及“粤港澳大湾区固定收益产品优秀发行人”等奖项</li> <li>·荣获中国资产证券化论坛“年度杰出机构”奖项</li> </ul>	<p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·公司成功落地首单新能源子公司长期限项目贷款，融资期限突破 15 年</li> <li>·公司主体 ESG 等级升至“A+”，评级展望为稳定</li> <li>·在 2023 网易财经·企业优秀 ESG 实践案例评选中获得“绿色金融先锋”奖项</li> <li>·蝉联九年“中国融资租赁年度公司”称号</li> <li>·总资产突破 800 亿</li> </ul>		

## 荣誉奖项



2023年2月

绿色发展固定收益产品  
优秀发行人  
广州越秀融资租赁有限公司  
深圳证券交易所



2023年2月

粤港澳大湾区固定收益产品  
优秀发行人  
广州越秀融资租赁有限公司  
深圳证券交易所



2023年3月

Ge-1级绿色企业  
中诚信绿金科技（北京）有限公司



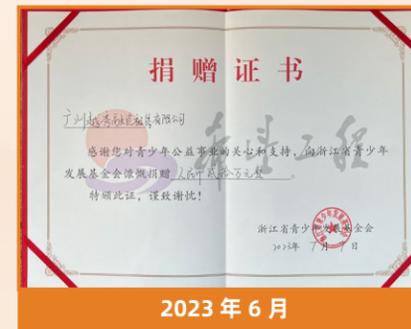
2023年3月

ESG 评级 A+  
中诚信绿金科技（北京）有限公司



2023年3月

年度杰出机构  
中国资产证券化论坛



2023年6月

“物润无声 大爱无界”奖座、捐赠证书  
少先队浙江省工作委员会 浙江省青少年发展基金会 杭州滴水公益服务中心



2023年8月

发明专利证书  
国家知识产权局



2023年9月

绿色金融先锋  
2023 网易财经 ESG 趋势论坛



2023年10月

“第三届全国融资租赁  
创新案例大赛”优秀  
新案例  
中国·东盟租赁产业  
(人才)联盟



2023年5月

2022 年度优秀会员单位  
广州市绿色金融协会



2023年5月

2023 年上市公司数字化  
转型典型案例  
中国上市公司协会



2023年6月

广东省绿色金融改革创新推广案例  
广东金融学会 广州市绿色金融协会



2023年11月

2023 年度“西湖论坛  
杯”优秀租赁企业奖  
中国融资租赁（西湖）论坛



2023年12月

“绿水青山” ESG 金融  
年度大奖  
财联社



2023年12月

中国融资租赁年度公司  
中国外商投资企业协会租赁业委员会



2024年2月

荣获广州国企  
十佳党建品牌  
党总支、党支部类

数说

2023



# 可持续发展管理

## ESG 治理体系

越秀租赁将有效的 ESG 管理作为公司高质量发展的重要组成部分，参照《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》，结合公司实际情况，搭建 ESG 管治架构并制定议事规则。

公司已建立由董事会下设的风险与资本管理委员会负责 ESG 管理工作，由公司领导层，以及重要子公司管理层组成的 ESG 领导小组，以及 ESG 工作执行小组为工作执行者的 ESG 治理架构，并明确 ESG 工作的具体行动实施路径，确保 ESG 管理责任层层传导、逐级落实，以保障 ESG 目标的达成。

### ESG 管治架构



## 利益相关方沟通

越秀租赁密切关注利益相关方的诉求和期望，积极与各利益相关方进行沟通，通过开展重要性议题分析，筛选利益相关方关注的 ESG 议题，将其视为 ESG 报告披露以及未来 ESG 工作重点。

利益相关方	利益相关方期望与诉求	沟通渠道与回应
<p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规运营</li> <li>助力区域经济发展</li> <li>推动绿色转型与可持续发展</li> <li>服务实体经济</li> <li>乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>接受监督</li> <li>工作汇报</li> <li>督导检查</li> <li>信息披露</li> </ul>
<p>股东 / 投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>有效的公司治理机制</li> <li>规范的信息披露</li> <li>畅通的沟通渠道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>报告与公告</li> <li>电子邮件 / 电话</li> </ul>
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益与关爱</li> <li>员工培训与发展</li> <li>员工健康与安全</li> <li>员工薪酬与福利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>文化建设</li> <li>员工培训</li> <li>员工活动</li> <li>员工关爱</li> </ul>
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户沟通与服务</li> <li>客户隐私保护</li> <li>践行普惠金融</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>现场回访</li> <li>电子邮件 / 电话</li> <li>租后检查</li> </ul>
<p>供应商 / 合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链管理</li> <li>应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>规范管理制度</li> <li>完善采购政策</li> <li>交流互访</li> <li>党建共建</li> </ul>
<p>媒体及当地社区群众</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会公益活动</li> <li>社区关系建设</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会活动</li> <li>志愿活动</li> <li>慈善公益</li> </ul>

## 实质性议题分析

越秀租赁依据“对利益相关方的重要性”和“对公司的重要性”两个维度，以向公司管理层及内外部利益相关方发放电子问卷的形式，全面了解各利益相关方的观点与期望，并结合行业政策趋势分析、同行对标等方式进行调整，对议题进行评估与排序。

公司依据重要性议题判定结果，形成议题重要性矩阵，确认高度、中度、低度重要议题。本报告将根据所得出的议题重要程度确定本报告各议题内容披露的详实程度。



鉴别利益相关方沟通对象，最大限度地让利益相关方参与 ESG 重要性评估过程中。利益相关方包括：越秀租赁管理层、越秀租赁员工、股东 / 投资者、客户、供应商、政府及监管部门、媒体、当地社区群众



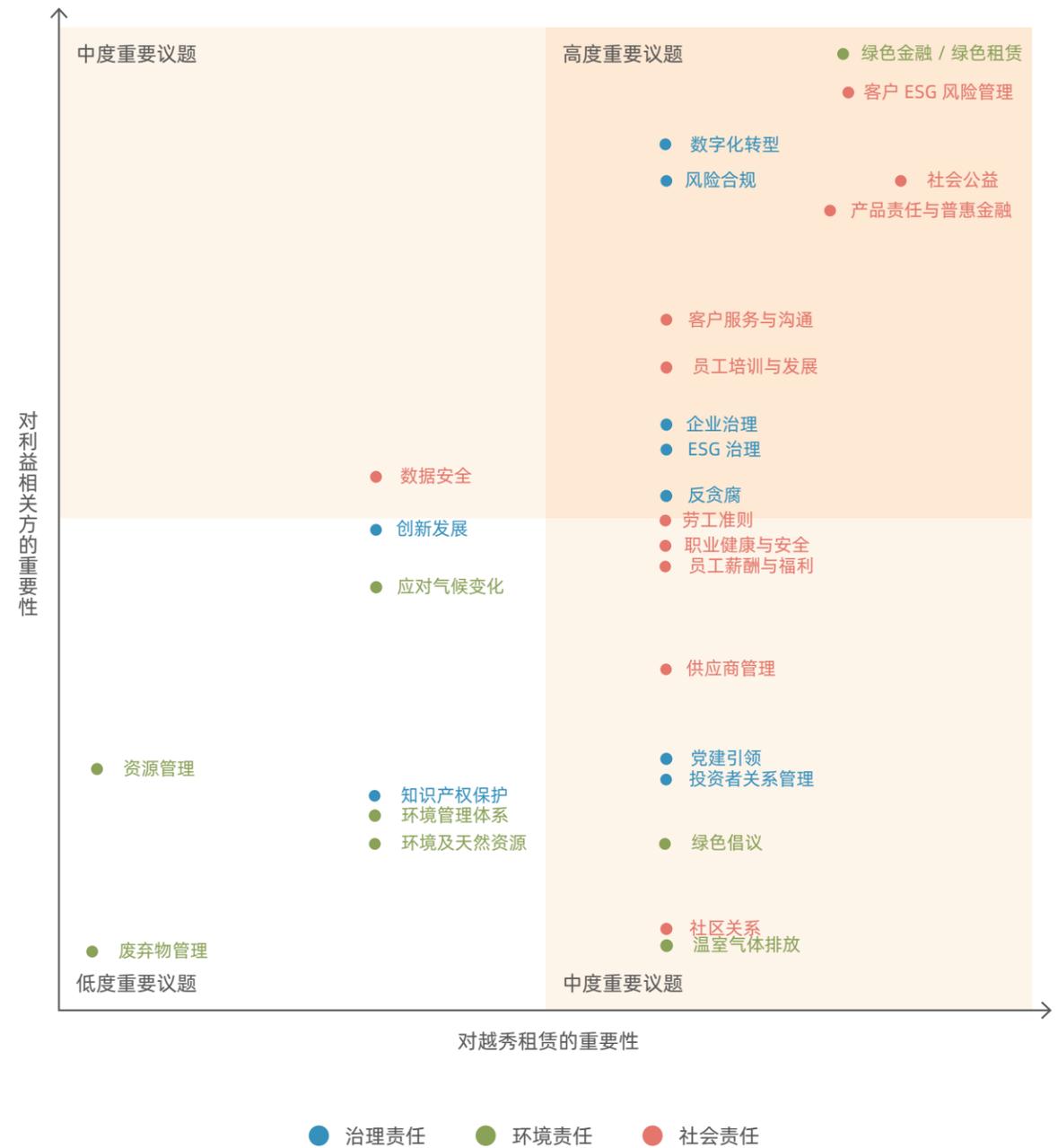
筛选 28 项 ESG 关键议题主要参考：

1. 香港交易所《环境、社会及管治报告指引》、GRI《可持续发展报告标准》、气候相关财务信息披露建议（TCFD）等国内国际标准
2. 国内国际主流评级机构关注议题
3. 内部及外部利益相关方关注议题



通过在线问卷形式开展对各利益相关方的调查，了解其核心关注议题，并根据政策影响、行业趋势优化，确定 ESG 议题优先序列。

越秀租赁 2023 年 ESG 议题重要性矩阵



# 专题 1

## 匠心锻造绿色名片， 激发实体经济发展新理念

越秀租赁锚定金融服务实体方向，深入贯彻新发展理念，立足租赁主责主业，围绕新质生产力所涉及的领域，提供高质量融资支持。支持战略性新兴产业发展，加大发展清洁能源的力度，强化民生服务，坚定不移走高质量发展道路，实现经济效益和社会效益共同提升。



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

### 聚力绿色产业，释放新质生产力发展动能

越秀租赁深入践行习近平总书记的“两山”理论，贯彻落实国家“双碳”目标，聚焦主责主业，发挥公司专业、资源优势，做好绿色金融大文章，以金融治理促进绿色产业高质量发展。

截至 2023 年末，公司绿色租赁投放规模已达 1,035 亿元，2023 年新增绿色租赁投放 242.24 亿元，在 2023 年新增租赁业务投放规模中占比达 62.32%。

#### 绿色租赁投放绩效

累计投放

1,035 亿元



累计投放项目

55,000+ 笔



当年新增投放

242.24 亿元



当年新增投放项目

52,000+ 笔



绿色租赁业务新增投放金额占比

62.32%



公司积极开拓绿色能源投资与租赁市场，持续挖掘清洁能源领域的业务机遇，打造“绿色、普惠、科技”三张名片，在工商业光伏、户用光伏、风力发电等多赛道发力。

2023 年，公司新能源业务投放规模为 152.20 亿元，同比增长近 9 倍，分布式光伏业务累计装机规模 4.05GW，全年减排二氧化碳 215 万吨；持续推动新能源产品体系化建设，强化团队、流程和制度等要素支持，打造行业领先业务标准，有效支撑业务快速发展。

#### 清洁能源项目 2023 年投放绩效

新能源项目投放规模

152.20 亿元



户用分布式光伏项目投放规模

148.49 亿元



工商业分布式光伏项目投放规模

0.48 亿元



新能源换电站项目投放规模

1.46 亿元



储能项目投放规模

0.76 亿元



风电项目投放规模

1.01 亿元



未来，公司将进一步加大光伏、风电等绿色能源领域的布局，加快推进绿色金融产品创新，全力打造深耕光伏、储能和风电等新能源领域的新能源专业平台。

#### 奋楫笃行，分布式光伏取得长足发展

越秀租赁设立新能源产业平台子公司，组建专业产业开发及管理团队，持续推动新能源产品体系化建设，以“金融+产业”的模式为客户提供综合解决方案，积极响应市场变化，强化团队、流程和制度等要素支持，打造行业领先业务标准，围绕分布式光伏业务方向，推出适用于多业务场景的覆盖融资类、运营类到投资类的产品，有效支撑业务快速发展。

越秀租赁搭建高标准业务体系，推动产品创新的举措



截至 2023 年末，公司已和正泰安能、天合智慧、TCL 光伏、晴天科技、昱德新能源等 10 多家户用光伏合作方落实经营性租赁、合作共建等产品投放，分布式光伏业务累计投放超 150 亿元，累计装机规模 4.05GW，全年减排二氧化碳 215 万吨。

同时，公司持续优化光伏专业管理系统，通过手机实现人脸识别、电子签及智能风控审核，所有技术资料 and 合同资料都通过线上推送，缩短客户提交资料所需时间，基本实现 T+1 投放，全面提升业务运营效率与客户体验。

案例 越秀租赁开展户用分布式光伏项目

越秀租赁积极开展以农村户用分布式光伏为主的清洁能源业务，截至 2023 年末，已覆盖安徽省、江苏省等 20 个省份，涉及约 1,065 个区县，在广大农村承租农户闲置的屋顶进行分布式光伏电站设备的安装运维。一户户农户的屋顶架起的太阳能光伏板既充实了村民们的“钱袋子”，又助力农村绿色能源产业升级，实现“双碳”战略与乡村振兴有机结合，推动了绿色金融的高质量发展。



越秀租赁户用分布式光伏实景

案例 越秀租赁旗下越秀新能源自有投资分布式光伏电站顺利并网运营

2023 年 3 月，越秀租赁旗下全资子公司越秀新能源投资的工商业分布式光伏项目——佛山风行冷链物流分布式光伏项目顺利并网运营，展现了越秀租赁响应“双碳”战略、推动低碳化转型发展的产融协同成果。越秀新能源在其冷库屋顶建造分布式光伏电站，装机规模约为 854.15kWp，25 年运营期内预计可发电约 2,050 万度，可节约标准煤 0.76 万吨，减少二氧化碳排放量约 2.1 万吨，相当于种植树木 4.3 万棵。预计可为企业累计节省电费约 341 万元，有效降低客户经营成本，反哺大湾区实体经济发展。



佛山风行冷链物流分布式光伏项目实景

### 守正创新，逐步打造清洁能源生态圈

公司聚焦新质生产力领域，积极响应国家“双碳”战略，进一步扩大绿色能源领域战略布局，积极探索新能源领域融资租赁发展新模式，充分发挥公司资源禀赋，探索风电、储能等新赛道，协同行业伙伴，为客户提供高质量融资服务，实现合作共赢。

#### 案例 越秀租赁全资子公司收购的 M 企业分散式风电项目成功交割

2023 年 9 月，越秀租赁通过全资子公司越秀新能源收购的 M 企业分散式风电项目 - 正蓝旗项目顺利完成交割，标志着越秀租赁正式进入陆上风电市场。项目装机容量 9.6MW，运营期内预计将提供 6.6 亿度清洁电力，相当于节约标准煤 22.5 万吨、减排二氧化碳 61.2 万吨、种植树木 126.3 万棵。



正蓝旗分散式风电项目

项目装机容量

9.6 MW



运营期内预计将提供

6.6

亿度清洁电力



### 强化民生服务，支持属地企业高质量发展

越秀租赁立足主业，以融资租赁助力民生工程，强化民生服务，提升群众生活品质，全力支持属地企业高质量发展，携手最广大的合作伙伴，共同推动经济社会持续健康发展。

#### 支持民生环境建设，深化惠民服务内涵

越秀租赁持续深耕民生工程，聚焦城市基础设施建设，环保水务、交通等公用事业，为从事城镇供水、污水处理的企业提供金融服务，助力生态环境和居民生活环境改善，推动区域可持续发展。截至 2023 年末，公司累计投放环保水务类项目 148 个，投放总金额 180 亿元，项目遍及广东、江苏、浙江等全国多个省市。

#### 案例 助力环境整治，打造“净美亮绿”人居新环境

越秀租赁积极发挥租赁行业优势，为城镇供水、污水处理企业提供租赁支持，助力人居环境改善。

##### 江门台山市台城污水处理厂二期 BOT 项目

项目列入江门台山市“十一五”跨“十二五”规划的重点建设工程，建设内容包括厂区和管网部分，建成后日处理能力达 8 万立方米，污水处理能力扩大一倍，主城区管网长度达 20.96 公里，覆盖人口 20 万，有效解决了台山市主城区污水处理能力不足的问题，助力推进幸福台山建设。

##### 番禺区前锋净水厂扩建三期工程建设项目

项目建设内容为扩建 20 万吨 / 日的生活污水处理工程，服务范围包括番禺区市桥街、沙湾镇、石基镇、石楼镇，总服务面积达 185 平方公里，进一步提升番禺污水处理能力，优化当地水质生态。

同时，积极为广州地铁车辆采购、广州公交新能源车、珠江电动水上巴士购置等绿色惠民领域提供融资租赁支持，推动城市环保低碳出行，为广州交通高质量绿色发展贡献越秀租赁力量，推动实现“四个出新出彩”。

### 服务属地企业需求，助力高端装备发展

越秀租赁积极响应国家战略，服务属地区域经济发展。聚焦高端装备客群，提供差异化金融服务方案，布局核心生产厂商，挖掘高端装备客户，延展产业合作伙伴，聚焦大湾区高端装备制造发展。

公司以粤港澳大湾区为重点，大力开拓粤港澳大湾区物流、环保、水利、能源、产业园等基础设施建设项目，为广东经济转型升级和打造新发展格局战略支点提供强力支撑，推动区域经济繁荣发展。截至 2023 年末，公司助力实体经济发展，投放规模达 187.50 亿元，为粤港澳大湾区经济发展贡献金融力量。

#### 案例 越秀租赁超大直径双模盾构机助力粤港澳大湾区轨道交通建设

2023 年 9 月，越秀租赁向华南地区高端制造企业 H 公司提供的“奋进号”盾构机正式投入使用。该盾构机是国内首台超大直径 TBM/ 泥水双模式隧道掘进机，此次投入使用标志着珠肇高铁建设工程正式进入新阶段。

此次盾构机租赁是公司立足主责主业，服务高端装备制造业发展的例证，标志着越秀租赁在高端装备业务领域趋于成熟。未来越秀租赁将进一步开拓高端装备市场，服务区域基础设施建设，为粤港澳大湾区高质量发展贡献金融力量。



#### 案例 越秀租赁提供车载新能源电池租赁业务，服务实体经济

2023 年 12 月，越秀租赁为北京新能源商用车厂商 D 公司客户提供车载新能源电池经营性租赁服务，使其可以较低的前期购置成本获得整车使用价值，为购买 D 公司商用车的企业及个人提供电池融资支持，以实际行动助力实体经济发展。

该项目是越秀租赁积极支持制造业及绿色领域发展的体现，发挥了金融工具助力实体经济发展的重要作用。未来，越秀租赁将继续坚持以“金融服务实体经济，推动高质量发展”为战略导向，认真贯彻新发展理念，为实体客户提供融资支持，助力实体经济发展。

#### 案例 越秀租赁出席广东省高质量发展大会

2023 年 1 月，广东省委、省政府召开广东省高质量发展大会，越秀租赁应邀作为金融机构代表出席并发言，为广东省高质量发展、金融赋能实体经济建言献策；10 月，广东省政府新闻办举行广东省大力发展融资租赁支持制造业高质量发展有关意见的新闻发布会，越秀租赁作为唯一一家企业代表出席发布会并回答记者提问。越秀租赁积极响应国家“双碳”转型的战略要求和落实广东省委“1310”具体部署，把支持绿色发展、普惠金融、乡村振兴作为业务发展的着力点，服务实体经济发展，践行国企责任担当。



越秀租赁出席广东省高质量发展大会留影

### 深耕普惠租赁业务，提升普惠服务质效

越秀租赁围绕国家普惠金融战略，持续深化“两深两拓一创新”的发展战略，以“创新”和“科技”为引擎，以“智慧零租”业务系统为支撑，打通普惠租赁全流程，推动普惠租赁业务全面提升，从消费端、设备采购端精准支持中小微企业，向全社会持续提供稳定、有速度更有温度的普惠金融服务。

截至 2023 年末，公司普惠租赁业务投放规模达到 452.82 亿元，合同总数超 70,000 笔，其中，2023 年新增普惠租赁业务投放 197.51 亿元，新增普惠业务投放合同超 50,000 笔。

#### ▶ 普惠租赁业务投放绩效

当年新增投放

**197.51** 亿元 

累计投放

**456.20** 亿元 

累计投放合同

**70,000+** 笔 

当年新增投放合同

**50,000+** 笔 

普惠租赁新增投放金额占比

**50.81** % 

2023 年，公司深挖普惠租赁，聚力工程机械、商用车、乘用车领域，挖掘高成长，抗周期性的设备，及时扩充合作品类，稳步推动经销商及运营商担保业务，并由核心厂商向运营商、经销商延伸，形成中小微企业设备更新升级、生产厂家扩大销售、资本市场便捷再融资等多方共赢的高质量发展模式。

以服务某高端制造企业为例，越秀租赁根据企业需求量身定制服务方案，提供专业的上门培训及便捷的线上办理渠道，提升业务办理效率，助力其打通营销渠道，进而拓展全国乃至全球行销网络。



小微企业工程机械设备施工现场

同时，公司重点推进与集团内各产业板块合作的体系协同供应链金融业务，解决集团产业板块供应链上中小企业及时收款问题，缓解供应链整体采购和支付压力，推进供应链稳健发展。截至 2023 年末，公司供应链金融投放规模达到 1.22 亿元。

#### ▶ 供应链金融业务投放绩效

供应链金融投放规模（年度增量）

**0.97** 亿元 

供应链金融投放规模（截至年底的累计量）

**1.22** 亿元 

## 专题 2 把握数智转型趋势，蓄力高质量发展新动能

越秀租赁主动把握绿色低碳转型机遇，顺应数字化转型大趋势，充分利用内外部资源，切实将数字化手段融入业务活动中，强化公司数字化各领域的基础能力，解决业务拓展、风险防控、生产运营中遇到的问题，为公司高质量发展持续注入科技动力。



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

### 强化金融科技力量，引航业务转型发展

越秀租赁充分响应“打造集团数字化底座”“深化集团共性系统”的战略举措相关工作及要求及任务，密切配合集团有关数据资产的重点事项，持续推进数据应用场景建设，提升报送数据质量及指标数据线上自动化水平。

公司信息化建设投入金额为  
**3,020.13** 万元

2023 年，公司信息化建设投入金额为 3,020.13 万元，同比 2022 年增长 30.38%，线上业务签约占比达 94.71%。

### 强化数字管理架构，夯实科研技术管理规范

公司持续高效推进数字化管理工作，搭建自上而下的数字化管理组织架构，以总经理为最高负责人、首席风险官为数字科技分管领导，以及数字科技部作为执行部门的组织体系，层层推进数字化管理工作。

#### 越秀租赁数字化管理组织架构

数字化管理组织架构

##### 总经理为最高负责人

负责听取科技规划相关汇报、审批科技项目

##### 首席风险官为数字科技分管领导

负责指导科技相关工作、审批科技规划、科技项目

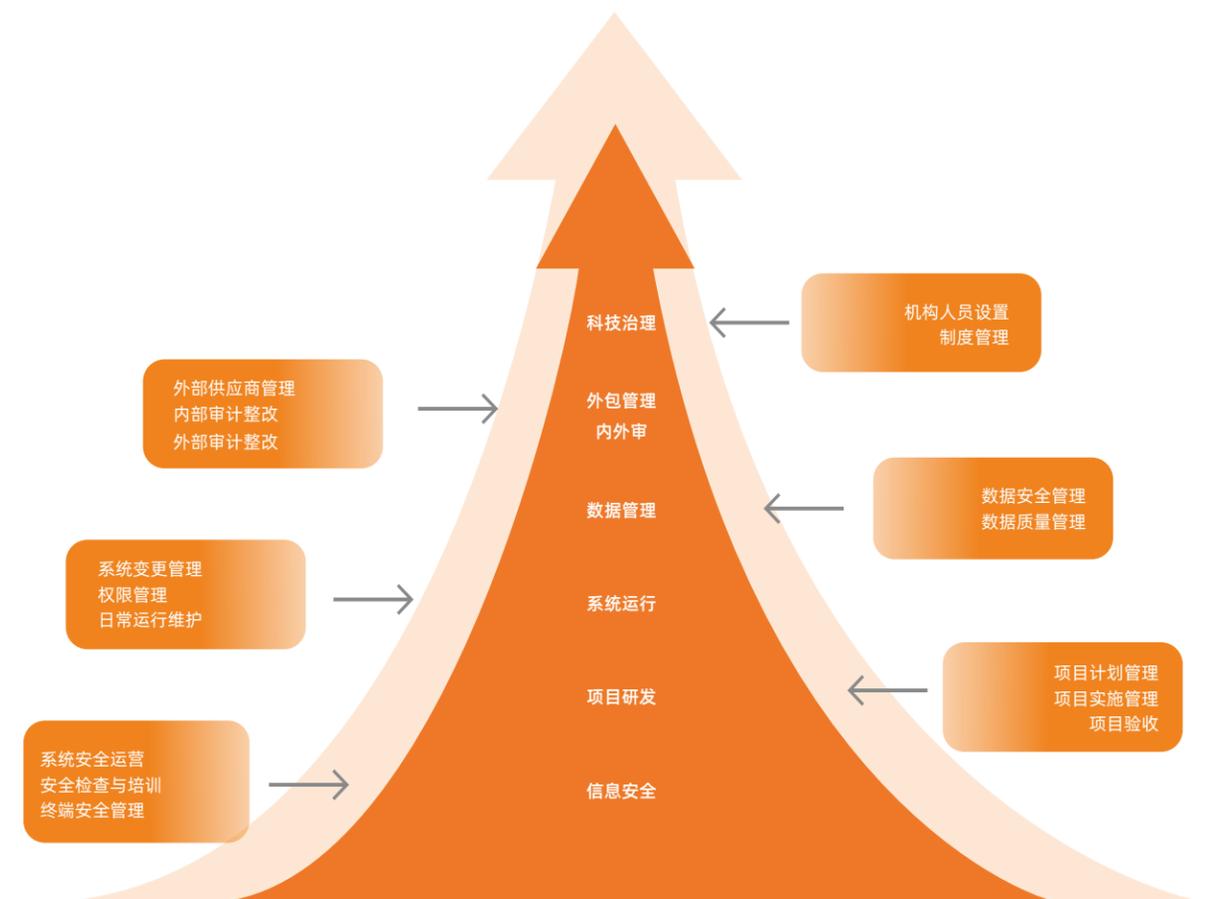
##### 数字科技部作为执行部门

负责执行科技规划，完善治理体系，推进科技项目

2023 年，公司持续审视、夯实技术架构和规范，强化数字化基础能力，优化业务查询性能，提升查询速度 35% 以上，信息系统高可用，减少进件超时率 20% 以上，引入 k8s 容器管理平台，持续开展光伏业务全链条审视，通过系统压力测试，关联系统评估等工作，对光伏业务系统支撑能力进行深入分析。

公司加大科技管理及规范工作力度，提升技术规范、数据管理、研发管理、运维管理、科技风险矩阵等方面的管理能力，为业务开展和内部运营奠定坚实基础。

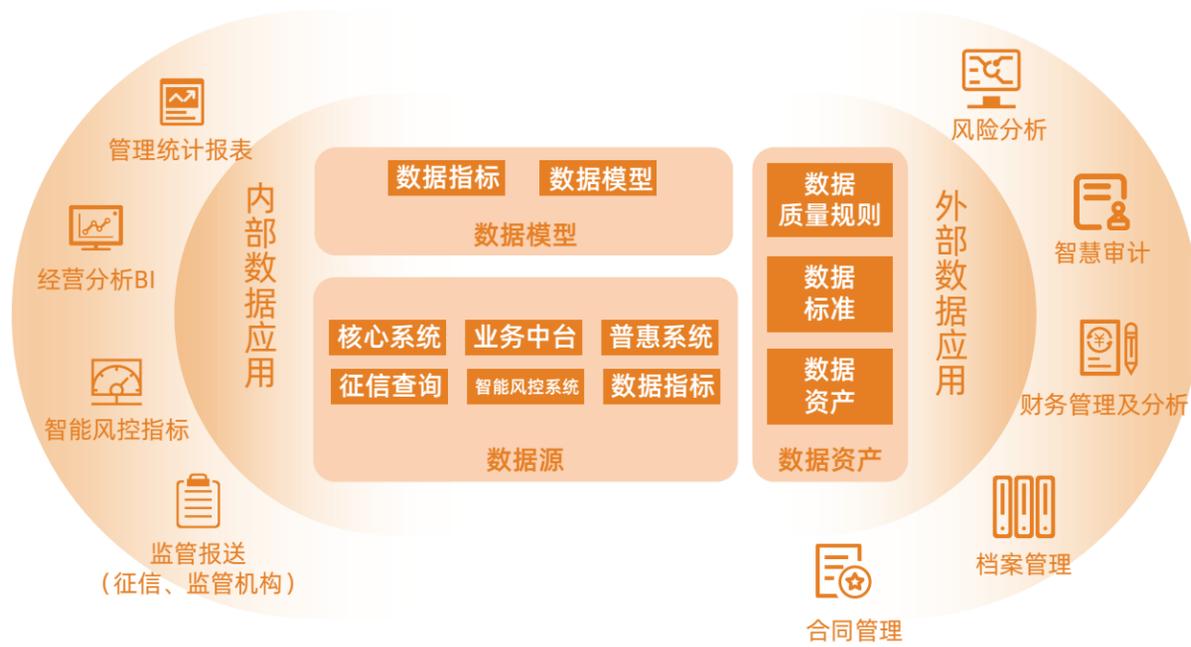
#### 越秀租赁科技管理及规范举措



### 完善数据治理生态，构建数据中台集成方案

2023 年，公司逐步完善越秀租赁的数据生态模式，构建全链路数据共享、融通的数据应用与治理模式，开发数据综合应用平台，支撑光伏业务电站数据可视化监测等管理报表，精准服务，助力光伏业务有序开展，进一步引进各类数据，完善数据基础与标准，辅助经营决策，提升数据应用及管理水平，发布数据质量报告，推动并跟踪数据质量及整改工作。

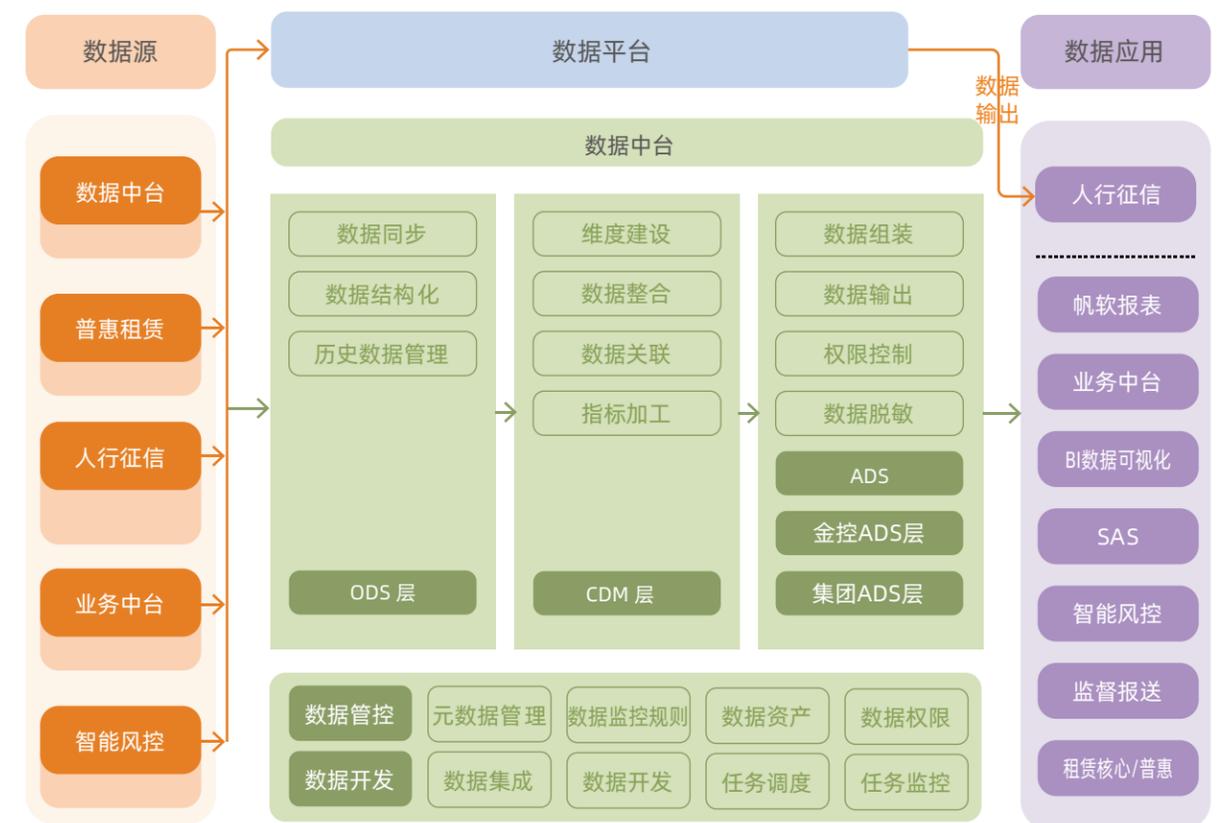
越秀租赁数据生态模式



数据中台是承载公司数据资产化、价值化目标的最重要的基础设施，服务于业务经营、监管报送、智能风控、BI 可视化、征信、风险数据集市等数据应用，属于数字化转型最重要的基础工作之一。

2023 年，公司根据数据标准，重新审视模型，进行资产盘点，结合业务领域快速查找数据资产，便于结合业务职能管理、维护数据资产，建立数据质量预警规则，及时发现及分析数据质量问题。

越秀租赁数据中台集成方案



### 增强纵深服务能力，赋能业务跃迁发展

公司不断强化数智化基础能力建设，实现对“物”的全方位管理和资产数字化、全链路的数据共享和融通，逐步完善越秀租赁数据生态模式，打通光伏生态上下游，完善光伏场景功能关键环节的系统支撑，持续强化数字化服务能力，强化租赁业务大数据风控水平，优化普惠租赁服务质效。

### 打造光伏管理平台，奠基绿色租赁数智底座

越秀租赁构建资方视角全流程光伏业务系统，支撑多客户、多产品模式快速迭代。2023 年，公司完善光伏业务渠道对接系统，标准化、规范化接口和业务模式，保证业务渠道的接口方系统快速接入，多元化、新模式支持新能源业务，强化金融及支付渠道，数字化平台逐步形成越秀租赁新能源业务护城河。

公司持续开发新能源业务应用新服务，涵盖“租前 / 投前、租中 / 投中、租后 / 投后”各阶段和其他辅助功能，改善用户体验，提升客户满意度，持续多方位支持新能源业务开展，科技助力提升综合服务能力，不断提升市场影响力。

新能源业务科技支撑方向



公司发布并上线资产管理平台，全方位接入电站数据，全局掌控并随时随地监测电站运行状态、发电情况及设备健康状况，智能诊断故障并快速定位故障原因，实现对“物”的全方位管理和资产数字化，提升运维效率，提升精益化管理水平，保障新能源资产的安全与收益。



2023 年，公司持续建设资产管理平台，打造光伏数据、运维管控、运行监控、运营分析中心，接入新合作方电站数据，支持对接可提供数据的逆变器厂家，对接可视化大屏平台，不断提升资产运营水平。

**光伏数据中心**

实现合作方管理和外部数据规范化接入，包括电站列表、电站监测、设备监测，为业务应用开展提供数据支撑。

**运行监控中心**

综合监控并展示所有电站的实时场站运行、设备运行、故障报警等情况，支持告警处理全流程，为运营分析决策提供依据。

**运维管控中心**

统一管控电站的相关工单，实现工单的外部对接，管控工单的执行情况。

**运营分析中心**

通过提供一系列光伏电站诊断工具、统计报表和自定义报表等，包括离散分析、低效分析、阴影遮挡分析、电量损失分析等，掌握电站的生产运行情况，为管理决策提供数据支持。

2023 年，公司绿色光伏平台项目入选“2023 年上市公司数字化转型典型案例”。

优化智能风控体系，助力普惠业务长效发展

2023 年，公司“越租分”智能风控体系持续优化升级，成功接入人民银行个人征信系统，整体审批效率与风险审查效率显著提升。2023 年，公司依托“越租分”智能风控体系，持续提升风险控制精准度，有效拦截超过 4%—5% 的高风险业务进件，持续提升业务风险防控能力，为普惠金融业务保驾护航。



## 01

## 治理篇

越秀租赁全面落实“十四五”战略规划，不断夯实公司高质量、可持续发展根基，充分发挥党建引领作用，坚持稳中求进，规范运作，筑牢公司治理架构，完善公司治理机制，提升运转质量效能，高度重视合规风控在公司治理中的作用，将 ESG 治理融入展业过程中，赋能公司迈向经济高质量发展新阶段。

## 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 战略引领方向，科学稳健经营

公司紧密围绕“深耕大湾区、做大新能源业务、推动公司高质量发展”的工作重点，对照“十四五”发展战略规划和2023年事业计划，结合宏观、风险、产业、同业等外部环境分析，开展“越秀租赁战略检视及滚动调整（2024-2026）”工作，明确公司未来重要发展方向，依据战略规划分解落实业务、职能目标，持续推动公司科学稳健经营。

## “十四五”发展战略

## “双擎驱动、两翼齐飞”的业务战略

以“产品创新、科技赋能”为引擎，以“两深两拓一创新”为方向，以地方国有企业为重点，围绕工程机械、商用车、乘用车等领域开展普惠租赁业务。

## “精细化、专业化、高效化”的风险战略

贯彻“稳中求进、志存高远”的指导思想，坚持“全面管理风险，稳健创造价值”的风险观，围绕公司战略重点开展各项风险管理措施。

## “打造资金生态圈”的资金战略

通过加强内部多方联动、探索新型融资模式、加强外部合作以及提高内部资金管理运作效率等多方面举措，打造资金生态圈，实现“融资规模足、资金成本低、流动性安全”三大目标。

## “建设全流程合规体系”的内控战略

持续深化合规管理工作、优化组织架构和配置专业化人才，为公司高速稳定发展提供坚实保障。

## 2023 年战略执行情况

2023年，公司总体表现符合预期，各项战略目标执行情况良好，重要指标均基本按进度完成，公司不断强化自身战略执行中亮点与优势，在财务业绩、业务进展、存量资产结构、行业地位等方面均取得一定成效。

## 财务业绩

- ▶ 主要财务指标保持稳定增长，新能源公司营收、利润贡献逐步增大。

## 业务进展

- ▶ 投放规模稳定增长，投放结构逐步优化；
- ▶ 全年新增投放达 388.73 亿元，清洁能源投放 152.20 亿元，同比增长 964%，占比约 40%，成为公司增长的新动力。

存量资产结构

- ▶ 公司资产类型不断丰富，结构进一步优化；
- ▶ 清洁能源占比相较 2022 年末稳步提升。

行业地位

- ▶ 公司 2023 年净利润 13.86 亿元，进入行业第一梯队，总资产突破 800 亿元，靠近行业第二梯队前列。

战略执行亮点

- ▶ 创新绿色转型取得突破，业务结构逐步优化；
- ▶ 融资能力进一步提升，融资成本再创新低；
- ▶ 公司基础能力建设不断强化。

## 推进 ESG 体系稳步建设

公司将有效的 ESG 管理作为公司高质量发展的重要组成部分，明确具体的行动实施路径，多措并举，切实保障 ESG 目标的达成。

### 越秀租赁推动 ESG 体系建设的具体举措

#### 优化各项 ESG 评级细项

对照 EGS 评级各细项得分情况，采取针对性措施进行优化，如建立绿色金融委员会，优化公司治理架构；  
优化董事会成员结构，增加女性董事。

#### 将客户 ESG 表现纳入风险管理全流程

风险政策中融入 ESG 因素，信用评级模型中增加 ESG 评价指标；  
修订尽调、评审、租后等业务相关制度，关注客户 ESG 表现。

#### 提升绿色融资能力

不断拓宽绿色资产融资渠道，加大 ABS 等绿色债券发行力度，针对新能源类资产，实现绿色信贷突破。

#### 调整资金投放结构，加大清洁能源投放力度

2022 年计划年度清洁能源计划投放规模为 50 亿元，2023 年计划为 200 亿元，同比增长 300%。

## 凝聚红色力量，赓续红色传统

越秀租赁全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，推动基层党组织建设，打造党建品牌，加强党的政治建设，深化“党建共建、党建联建”工作机制，扎实开展丰富多样的党建活动，营造风清气正的工作环境，赓续红色传统，凝聚红色力量。

### 党的组织建设

越秀租赁切实抓好党的组织建设，聚焦“强基固本”夯实党建基础，从严抓好基层党建工作，开展“五强五化”党组织创建工作并如期完成验收。公司以“星耀越秀”党支部评星定级为指引，扎实推进支部规范化标准化建设，规范党员组织关系接转手续，持续加强党员教育管理，“双选双育”工作成效突出。截至 2023 年末，公司共有 3 个党支部，在册党员 92 名，占员工总数 32.5%。

公司大力推动党建品牌建设，在越秀资本“红棉花开”党建母品牌下完成党总支“光融穗越”子品牌创建，2023 年，公司党建品牌荣获“市国企十佳党建品牌”，党建品牌影响力显著提升。



光融穗越

越秀租赁“光融穗越”党建品牌

### 党的政治建设

越秀租赁持续加强党建工作的政治统领，聚焦“领航定向”强化政治引领，坚持“统筹谋划、学深悟透、真抓实干”，做好组织部署和督促，建立主题教育 1+N 计划清单，提升理论学习实效，着力推动经营发展，上下贯通聚合力，推动主题教育落地见效。

2023 年，公司各级党组织共组织开展“第一议题”学习 128 次，主题教育专题党课 11 场，建立推动公司高质量发展重点项目 3 项，“我为群众办实事”重点民生项目 4 项，推动公司较好地完成年度事业计划目标。

公司严格落实意识形态工作责任制，管好线上线下阵地，强化网络舆情监控引导。2023 年，公司共专题研究部署意识形态工作 3 次，召开意识形态（网络意识形态）工作分析研判会议 2 场，强化责任落实，守牢意识形态防线。

### 党建主题活动

公司聚焦经营的重点和难点，充分激发党组织内生活力，开展业务攻坚、植树、清明节追思英烈、读书分享、圆梦微心愿等特色主题党日，引导党员创先争优，提高党员思想觉悟，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。2023 年，公司召开党员大会 20 次，开展党建主题活动 38 次，参与党建主题活动达 822 人次，参加各类学习培训的党员达 1,000 人次。

案例 公司开展“学思想、强党性、重实践、建新功”主题党日活动

2023 年 7 月，公司开展以“学思想、强党性、重实践、建新功”为主题的党日活动。活动带领广大党员同志参观韶关始兴红色革命遗址，深入学习韶关市始兴县红色革命历史，亲身触碰历史的红色印记，全体党员重温入党誓词。通过此次活动，全体党员进一步筑牢“不忘初心、牢记使命”的意识，永葆共产党人的革命精神和意志。



越秀租赁开展“学思想、强党性、重实践、建新功”主题党日活动

公司聚焦“党业融合”，多渠道多载体推动党业深度融合，积极服务区域高质量发展大局，持续深化“党建共建+”活动，构建党建共建共赢“生态圈”，党建共建活动内容涵盖绿美广东建设、新能源光伏业务、服务区域发展等多个主题。

公司聚焦中心工作领题破题，组织开展“促投放、优结构、实现高质量发展”大会战、“新能源光伏业务提质上量”党员攻关项目等特色活动，破解光伏业务、商用车业务等发展重难点，以训提效，持续开展“党建引领 培根铸魂”大讲堂培训活动，提升干部员工能力本领。

案例 越秀租赁同广东博通新能源、韶关始兴发改局开展党建共建工作

2023 年 7 月，越秀租赁、广东博通新能源、韶关始兴县发改局三方协同开展党建共建主题党日活动。活动中，党员同志们前往户用光伏项目现场调研学习，深入了解分布式户用光伏系统的理念知识。参观活动结束后，公司同广东博通新能源开展主题教育和光伏业务合作座谈会。双方围绕推动党建活动、户用光伏业务和双方企业合作上进行亲切、深入的交流，加强双方合作的共识，并表达了推动国家“双碳”目标的决心。



越秀租赁同广东博通新能源、韶关始兴发改局开展党建共建工作

案例 越秀租赁与广州机场建投开展党建结对共建活动

2023 年 10 月，越秀租赁与广州机场建投集团开展“党建共建聚力 金融赋能促发展”党建结对共建活动。活动中，双方就金融赋能重大项目建设等方面展开交流与讨论，对深入贯彻党的二十大精神，切实发挥金融支持重大项目建设、助力经济发展的作用达成统一共识，进一步推动双方的合作步伐。



越秀租赁与广州机场建投开展党建结对共建活动

案例 越秀租赁与南沙开发区金融局联合开展党团共建暨义务植树主题党日活动

2023 年 3 月，越秀租赁与南沙开发区金融局在南沙湿地公园联合开展以“党团共建植新绿 绿美广东先锋行”为主题的党团共建暨义务植树活动，成功栽种下美丽异木棉、宫粉紫荆、黄花风铃等树苗 10 余株，为美好生态环境建设贡献自身力量。



越秀租赁与南沙开发区金融局联合开展党团共建暨义务植树主题党日活动

## 党风廉政建设

越秀租赁扎实推进党风廉政建设，聚焦“全面从严”筑牢廉洁防线，全面落实从严治党 and 党风廉政建设责任，制定年度全面从严治党工作计划，健全“1+3”监督工作体系，制定年度重点监督事项清单，建立监督工作规范指引，明确全年监督“一盘棋”部署，深化日常监督，开展效能监督，开展专项检查，抓早抓小、抓严抓常，以有力监督护航发展。2023 年，公司设有反贪腐岗位相关人员共 3 人，未涉及任何贪污诉讼案件。

公司持续建立健全纪律监督体系，严格执行上级集团纪检机构处理信访举报工作指引，畅通检举渠道，设立电子邮箱和举报投诉专线电话，通过书信、网络、电话、走访等方式接收举报，安排专人负责纪检信访举报接待工作，并明确规定“维护信访举报人和被举报人的合法权利，不得刁难、歧视、压制或打压报复信访举报人及其亲属”，保护举报人员的合法权益。

越秀租赁信访举报渠道

电子邮箱地址为: zulin.jijian@yuexiu-finance.com

举报投诉专线电话: 020-61863636



公司深入抓好廉洁教育，培育廉洁文化，依托“越秀租赁大讲堂”开展全员廉洁警示教育，组织广大党员前往广州党员干部纪法教育基地、浦东新区党风廉政教育基地、浙江省法纪教育基地等党风廉政教育基地等地参观学习，开展 2023 年廉洁风险防控检视和排查工作，重点对新能源业务招采、项目管理等重点领域进行排查，形成廉洁风险排查清单。

公司强化执纪问责，驰而不息深化作风建设，开展纠治“四风”、在职人员违规拥有非上市公司股份问题自查自纠、涉中小微企业吃拿卡要问题专项整治等工作，使廉洁文化深入人心，推动廉政警示教育融入日常抓在经常。

### 案例 越秀租赁开展廉政警示教育学习暨主题党日活动

2023 年 10 月，越秀租赁前往广州市党员干部纪法教育基地（清轩园）开展廉政警示教育学习暨主题党日活动。通过实地沉浸式学习教育，全体党员干部接受了一次生动又深刻的精神洗礼，纷纷表示要以案为鉴、心存敬畏，砥砺前行，切实把纪法、制度、规矩的戒尺内化于心、外化于行，严守政治纪律和政治规矩，时刻自省、自警，以优良的作风和过硬的本领为推动公司高质量发展贡献力量。



越秀租赁开展廉政警示教育学习暨主题党日活动

## 巩固运行基石，规范治理体系

越秀租赁严格按照《公司法》等相关法律法规和行业规范性文件的规定，制定《公司章程》，完善公司治理制度体系，构建“权责分明、各司其职、独立运作、相互制衡”的公司治理机制，形成以董事会、监事会和总经理为首的经营管理机构。

### 董事会治理

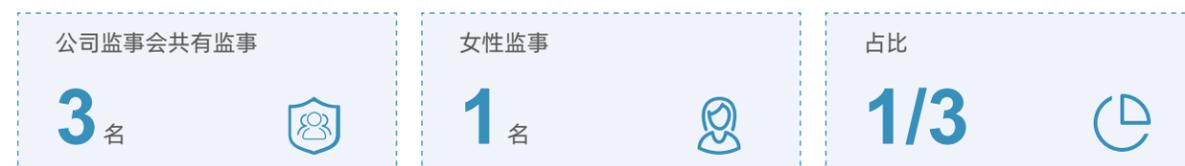
公司设立董事会，作为公司最高权力机构，持续推进董事会治理，全面依法落实董事会“定战略、做决策、防风险”的各项法定权利。截至 2023 年末，公司共有董事会成员 5 名，公司举行董事会 38 次，出席 190 人次，董事会出席率达 100%。



越秀租赁董事会成员组成		
姓名	性别	职务
杨晓民	男	董事长
黄震魁	男	董事
王怡	女	董事
李松民	男	董事
周建余	男	董事

### 监事会治理

公司设立监事会，监事会勤勉履职，充分发挥监督作用，做到“抓监管、提建议、强管理”，保证公司规范运营。截至 2023 年末，公司监事会共有监事 3 名，其中，女性监事 1 名，占比 1/3。



越秀租赁监事会成员组成		
姓名	性别	职务
张志东	男	监事会主席
梁羽	女	监事
李国锋	男	职工监事

## 管理层履职

公司充分发挥管理层“谋经营、抓落实、强管理”作用，经营管理层负责公司的日常经营管理工作。根据《公司章程》，总经理的职责是执行董事会会议的各项决议，组织领导合资公司经营管理工作并对董事会负责，副总经理协助总经理开展相关工作。截至 2023 年末，公司经营管理层由 1 名总经理，7 名副总经理及总经理助理组成。

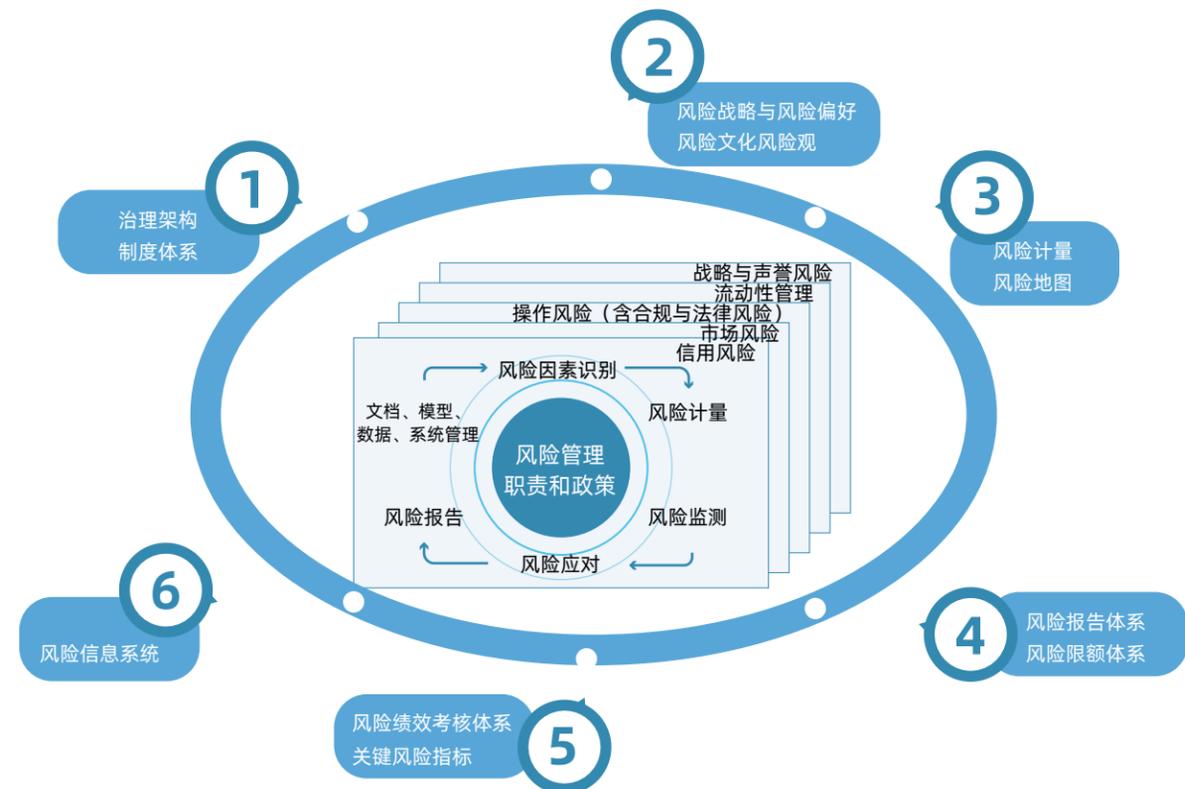
## 全面风险管理，坚守合规底线

### 强化风险管理机制

#### ○ 风险管理体系

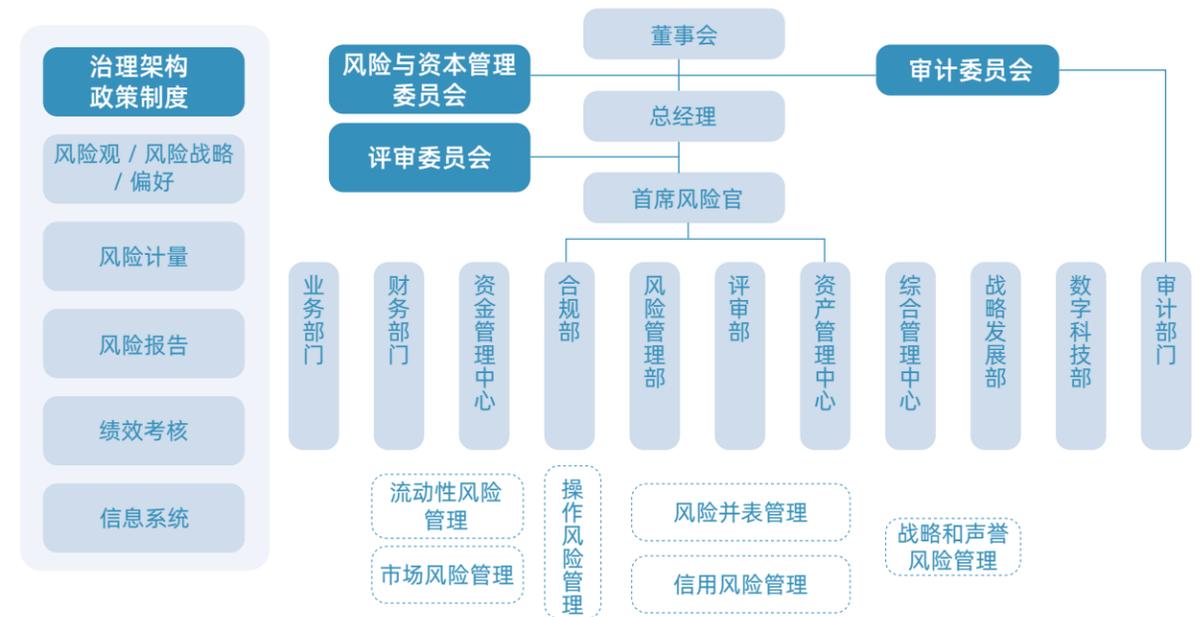
越秀租赁贯彻“稳中求进、志存高远”的指导思想，坚持“全面管理风险，稳健创造价值”的风险观，制定《全面风险管理制度》《风险应对管理办法》等制度，构建“5+1”的风险管理体系，覆盖租前、租中、租后全业务流程，积极推动战略优势业务，优化资源配置，严守风险底线，实现集约化扩张和可持续发展，切实增强风险防范能力。

越秀租赁风险管理体系



公司按照“统一理念、三权制衡、双线管理、重在一线”的原则搭建了风险管理组织架构，明确职责边界，切实将风险管理融入战略发展、资源配置和经营管理的各个环节。

越秀租赁“风险治理架构”总览



公司将风险管理工作与其他职能管理工作紧密结合，融入日常管理和业务流程，形成有机整体，构筑风险管理“三道防线”，共同服务于公司风险管理和战略规划。

越秀租赁风险管理“三道防线”



## ○ 风险管理策略

越秀租赁从行业、区域、客户和产品四个方面出发，制定总体风险策略，合理优化调整租赁业务结构，突出公司经营重点和风险控制重点。2023 年，公司更新年度风险政策和区域指引，发布《“促投放、优结构、实现高质量发展”大会战业务方案》，引导业务深耕核心区域，加快业务投放和转型力度。

### 行业准入分类

越秀租赁根据“十四五”规划、总体战略定位和 2023 年事业计划要求，每年根据行业评级及外部情况进行动态调整，积极支持清洁能源、水务、绿色交通、民生工程等行业，回避强周期的低端和落后制造业等行业。

公司规定不得对列入工业和信息化部、各省份“淘汰落后和过剩产能企业名单”以及《产业结构调整指导目录（2019 年本）》的限制类、淘汰类产业予以支持。同时，公司在业务操作中严格履行尽职调查程序，对环保不达标、限期整改不过关的客户或项目实行“环保一票否决”制度。

### 区域风险管理

越秀租赁坚持“属地优先”“提升层级”“规避信用风险频发区域”的原则，积极支持广东省、浙江省、江苏省的发达城市及北京市、上海市等直辖市、部分省会城市、部分计划单列市的项目拓展，持续强化区域风险管理能力。

### 客户风险管理

越秀租赁制定《2023 年度风险政策》，贯彻公司“一大一小”客户战略要求，以符合公司专业化发展方向的优质客户为目标客户群，重点支持国有企业（含下属公司）和零售客户，加大集团战略客户的支持力度。

公司不断优化客户 ESG 评估机制和系统，将客户的 ESG 纳入风险管理全流程，关注客户 ESG 表现，对客户打分卡新增 ESG 因素考量指标，行业评级模型均加入环境、社会、治理三个 ESG 指标。

### 产品风险管理

越秀租赁大力拓展绿色租赁业务，优化普惠租赁管理体系和保理业务产品方案，积极探索高端装备、经营租赁等业务，加大创新业务支持力度。

## ○ 风险监测机制

公司持续完善风险监测机制，关注公司市场风险、信用风险、操作风险、战略和声誉风险、流动性风险。2023 年，公司切实完成监管机构各类信息报送工作，配合监管机构非现场检查，逐月向集团报送相关报表并通过全面风险管理系统录入数据，制定并发布《风险事件问责管理制度》《风险事件问责管理制度实施细则》，开展风险问责检视。

公司发布户用分布式光伏价格指导方案、风电项目收益测算表，推动光伏业务进一步标准化，支持公司创新业务方向，持续优化线上流程，提升工作效率，并持续保持审慎的态度，严把审查环节的各个关口，通过窗口指导、培训等各种形式，积极配合公司的业务转型工作，提升风险管理水平。

## ○ 风险管理培训

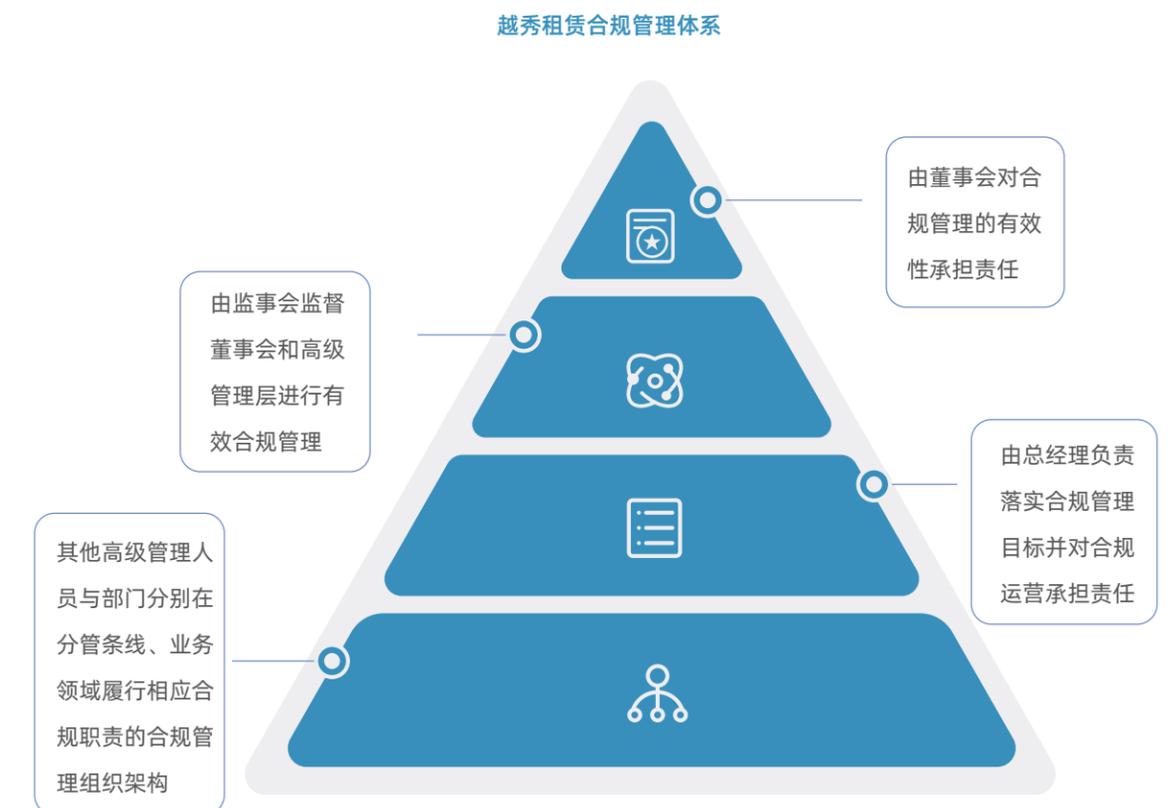
公司积极开展加强风险政策宣导和培训工作，组织《光伏发电业务产品方案、光伏业务系统操作》《风电产品方案 & 风险预警系统 & 合规制度宣贯》等多次全员培训活动，增强对业务指引理解的准确性，形成“以训促学、以训提质”的良好风控氛围。



## 推进合规体系建设

### ○ 合规管理体系

越秀租赁持续健全合规管理的制度框架和组织框架，制定《合规管理办法》《风险事件问责管理办法》，通过合规审查有效确保内控制度、操作流程与法律法规和监管政策相一致，积极开展合规信息的收集与提示，并将合规工作纳入考核指标体系当中，对合规检查或合规调查中发现并认定的各类合规风险行为做出处理，实现对合规风险的有效识别和防范，确保公司依法稳健经营。



越秀租赁合规管理理念

合规是生存和发展的基石

提升合规管理重视程度，坚持合规经营，为公司正常经营及长期可持续发展奠定基础

合规创造价值

通过有效的合规管理防范并化解合规风险，提升管理和业务能力，为企业自身、行业和社会创造价值

合规从管理层做起

建立完善的治理结构，确保董事会、监事会、高级管理人员重视经营的合规性，承担有效管理合规风险的责任，积极践行并推广合规文化，促进合规经营

全员合规

合规是公司全体工作人员的基本行为准则。全体工作人员应当严格遵守法律法规和准则，主动防范、发现并化解合规风险

主动合规，违规必究

公司所有部门和岗位主动开展合规管理，对合规风险行为及时组织停权、问责，并责成整改

深化业务合规

公司紧密跟踪监管政策，引领业务合规开展，制度《业务担保措施管理办法》《租赁项目合规审查指引》，全面、审慎、及时进行法律合规审查，积极推动租赁项目落地。截至 2023 年末，公司召开评审会 171 次，共完成评审合规报告 728 份，推动项目过会 605 个，推动投放 388.73 亿元人民币。

越秀租赁合规运营指标

指标	单位	2021 年数值	2022 年数值	2023 年数值
单一客户融资集中度 (监管要求: 不得超过 30%)	%	3.60	4.71	5.57
单一客户关联度 (监管要求: 不得超过 30%)	%	0	1.60	3.82
融资租赁资产和其他资产 / 总资产 (监管要求: 不得低于 60%)	%	91.14	91.34	75.14
风险资产 / 净资产 (监管要求: 不得超过 8 倍)	倍	4.9	5.09	4.98
单一集团客户融资集中度 (监管要求: 不得超过 50%)	%	6.76	5.38	5.67
全部关联度 (监管要求: 不得超过 50%)	%	0	1.60	3.82

开展合规培训

公司全面压实管理各方职责，持续提升合规管理效能，建立内部培训机制，组织合规管理与审查培训，有效提高公司人员合规操作水平，强化项目风险防范意识，厚植公司的合规文化氛围。2023 年，公司开展 4 次法务合规培训，参与人次达 851 人次，培训时数达 531 小时。



越秀租赁法律风险管理专题宣贯共识会

保护知识产权

公司严格遵守国家有关知识产权保护的法律法规及集团《知识产权管理办法》，针对发明的权属情况认定、发明的授予条件、要求等规定、有效性维持、纠纷处理和备案要求等具体内容提出合规意见，鼓励知识产权发明专利申请，促进知识产权成果转化运用。

2023 年，“越租分”智能风控体系的技术方案获国家知识产权局授予发明专利权，技术创新性受国家认可和保护。



“越租分”智能风控体系发明专利证书

# 02

## 环境篇

越秀租赁积极响应国家“双碳”战略，积极应对气候变化的严峻挑战，持续推进日常运营环节中的绿色、低碳转型，开展环保行动，助力环境保护，为创建绿色低碳社会贡献企业力量。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 绿色转型，应对气候变化

在“双碳”目标的战略引领下，越秀租赁积极响应国家绿色发展政策号召，紧跟政策导向，深入研究国际可持续准则理事会 (ISSB) 发布的《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2) 框架，为公司主动识别、管理气候变化风险与机遇奠定坚实理论基础。

2023 年，公司全面审视气候变化带来的挑战，从转型风险、物理风险两方面，多维度识别气候变化带来的生产经营风险，分析其对公司财务报表产生的潜在风险，并紧密结合自身业务特性和运营环境，制定针对性的管理策略与应对措施，主动布局气候风险应对工作，减缓气候变化产生的潜在财务风险影响。

### 气候变化风险的识别

转型风险识别			
气候变化风险类型	气候变化风险对越秀租赁的潜在影响	潜在财务影响	越秀租赁采取的行动
政策和法律风险	碳达峰、碳中和的“1+N”顶层政策体系日臻完善，如果公司未能及时跟进绿色租赁业务发展，可能会面临一定政策压力	业务风险增加 市场竞争力下降 营业收入下滑	研读相关政策法律法规，及时开展绿色租赁研究，扩大绿色业务租赁业务占比
技术风险	租赁物（设备等）技术迭代会使其折旧加速，用于计算项目收益率的预测现金流会受到扰动，实际项目收益率可能会低于预期	资产迭代加速 运营成本增加	充分考虑新设备、新技术，准确识别风险，提前布局
市场风险	市场对于绿色租赁业务、低耗能租赁产品的需求持续升高，客户对于高耗能产品需求降低，原材料成本上升	运营成本增加 营业收入降低	及时评估市场走向，发展绿色租赁业务
声誉风险	利益相关方关注重点发生转变，若无法回应相关诉求将对公司声誉产生影响	对产品、服务等需求发生转变，对产生负面声誉影响而导致营业收入降低	提升信息披露透明度，发行绿色债券，定期发布和宣传相关信息与战略发展规划

物理风险识别			
气候变化风险类型	气候变化风险对越秀租赁的潜在影响	潜在财务影响	越秀租赁采取的行动
急性风险	极端天气引起的户外工作健康危害 对客户及其固定资产可能造成损失	营业收入降低 运营成本增加	提前识别并防御可能发生的极端天气危害，制定应急响应流程，确保员工在极端天气下工作的安全性
慢性风险	海平面上升或长期气温变化将影响正常生产运营工作 气候变化或对客户经营能力造成负面影响		投放前期充分考虑并识别相关风险因素，对已有的客户周期性开展防汛及逃生演练等应急演练，齐备各类应急物资

### 气候变化环境风险管理

越秀租赁严格遵守国家相关法律法规，制定《气象灾害应急预案》等内部管理办法。公司积极响应并严格按照集团及政府部门在气候灾害中的相关工作要求，建立越秀租赁应急体系，设立突发事件应急指挥中心，明确公司、各分、子公司支部门在应对气象灾害中的工作职能，形成科学高效、协调有序的应急体系。



同时，公司根据广州地区气象灾害天气风险，结合公司经营实际，构建3级应急情景、响应与处置程序，为资产购置财产险，最大程度减轻或避免气象灾害造成的人员伤亡和财产损失。

## 绿色运营，践行绿色行动

越秀租赁积极倡导低碳办公，将绿色理念融入经营全过程，持续强化资源节约与废弃物管理，以实际行动践行绿色办公理念。虽然公司并非环保重点排污单位，但在日常经营中始终坚守环保底线，确保环境合规经营。2023年，公司未发生环境保护相关的负面事件。

越秀租赁运营绩效			
指标	单位	2022 年数值	2023 年数值
间接能源消耗量	千瓦时	98,379	316,017
综合能源消耗量	吨标准煤	12.09	38.84
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.000029	0.000090
综合能源消耗密度	吨标准煤 / 人	0.046	0.14
二氧化碳排放量（范围二）	吨	76.99	180.22
二氧化碳排放强度	吨 / 万元营收	0.00019	0.00041
二氧化碳排放密度	吨 / 人	0.30	0.64
水资源消耗量	吨	1,640	1,926
水资源消耗强度	吨 / 万元营收	0.0040	0.0044
水资源消耗密度	吨 / 人	6.28	6.81
纸张消耗量	吨	1.27	0.035
硒鼓消耗量	吨	0.272	0.0188

越秀租赁绿色运营举措

节约能源

- 在办公区域张贴节约用电标识
- 提高电脑、打印机等办公设备效率
- 在天气晴朗、光线充足时，使用自然光照明
- 当办公室长时间无人时，需关闭照明设备
- 要求员工下班时关闭办公设备电源
- 优化能源使用结构，使用光伏等清洁绿电

废弃物管理

- 合理安排纸质报刊的订阅数量
- 分类整理过期报刊与其他办公垃圾
- 对废弃物进行分类回收，保证资源能够重复利用
- 快递封装用品均符合环保要求
- 倡导对快递包装盒进行循环利用
- 减少快递二次包装，降低透明胶带使用量

减少纸张使用

- 推行无纸化和少用纸办公
- 倡导双面打印，通过准确计算发文数量，检查打印文件，尽量减少文件的多印、错印

减少水资源使用

- 在饮水机旁张贴节约用水标识
- 要求员工随手关闭水龙头
- 鼓励生活中一水多用
- 对用水设备定期检修，防止跑冒滴漏现象

## 绿色融资，盘活绿色资产

越秀租赁根据户用分布式光伏业务期限长、收益稳定等特性，灵活组合运用绿色 ABS、碳中和公司债券等融资工具，筹集期限长、成本低资金，募集资金专项用于绿色项目投放。



截至 2023 年末，公司共发行绿色债券 10 笔，金额合计 95 亿元。其中，公司在 2023 年新发行 5 期绿色资产支持证券 (ABS)，1 期碳中和绿色公司债，金额合计 57.07 亿元，债券发行后得到投资者广泛认可，为公司服务绿色产业奠定坚实的资金基础。

截至 2023 年末越秀租赁绿色债券发行情况

债券	发行期数	发行规模 (亿元)	资金用途
绿色资产支持证券 (ABS)	8	75	底层资产均为经外部机构评估认定的绿色资产
碳中和绿色公司债	2	20	全部用于投放农村户用式新能源光伏项目

# 03

## 社会篇

越秀租赁坚持以人为本，营造幸福工作环境，持续深化资源整合与伙伴发展，强化供应商管理机制，优化客户服务体验，打造多方合作共赢生态。同时，公司积极发挥金融力量，扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，彰显国企社会责任担当。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 以人为本，搭建员工幸福港湾

越秀租赁秉持“以人为本”理念，视员工为宝贵财富，重视员工权益保障，关注员工个人成长与发展，积极创新人才培养机制，提升员工综合素质，打造积极企业文化，鼓励员工创新进取，优化关爱措施，开展多样化文体活动，增强员工凝聚力与归属感，与员工携手，共促企业健康发展。

越秀租赁员工构成			
指标		单位	2023 年数值
员工总人数		人	283
按性别划分的员工人数	男员工	人	173
	女员工	人	110
按年龄划分的员工人数	30 周岁及 30 以下	人	77
	30-50 周岁	人	196
	50 周岁以上	人	10
按层级划分的员工人数	高级管理层	人	8
	中层员工	人	47
	普通员工	人	228
按地区划分的员工人数	总部	人	172
	其他省市	人	111
	海外及港澳台地区	人	0
按民族划分的员工人数	少数民族	人	8
	非少数民族	人	275
按学历划分的员工人数	本科及以下	人	9
	本科	人	143
	硕士及以上	人	131
员工流失率		%	4.95

### 维护员工权益

#### 坚持平等雇佣

越秀租赁始终坚守合法雇佣的底线，严格遵守相关法律法规要求，完善并落实人力资源相关管理制度，杜绝任何形式的违法用工，确保每位员工都享有合法的劳动权益，构建和谐劳动关系、促进企业持续健康发展。2023 年，公司继续保持全年劳动合同签订率 100%，社保覆盖 100%。

公司坚持平等雇佣的原则，重视每位员工的才能和潜力，反对任何形式的民族、性别、宗教、年龄歧视，倡导公平竞争，激发员工的积极性和创造力，推动构建公平、开放的工作环境，促进员工价值和企业价值的共同实现。

### 保障员工权益

根据国家《劳动法》《劳动合同法》及相关法律法规要求，与公司工会签订《集体合同》，明确规定员工享有的劳动报酬、工作时间与休息休假等基本权益，细化落实措施，切实维护员工的合法权益。同时，公司重视加强生产经营管理，围绕员工劳动安全卫生，与工会签订专项的《劳动安全卫生集体合同》，确保企业安全生产、文明生产，切实维护职工安全健康合法权益。截至 2023 年末，公司相关集体合同员工覆盖率达 100%。

公司注重保护员工的参与决策和监督的权利，通过召开职工代表大会和会员代表大会，审议、讨论和解决员工关心与面临的各类问题，为员工提供表达观点的平台和桥梁，切实增强员工对公司的责任感和凝聚力，提高公司决策的科学性，促进公司可持续发展。截至 2023 年末，公司召开 1 次会员代表大会，5 次职工代表大会，审议通过 8 项议题。



越秀租赁 2023 年第一次职工代表大会

### 呵护女性员工

公司致力于优化女性员工的权益保障和工作体验，持续落实集体合同中关于女性员工特殊保护的各项要求，确保女性员工在工作场所享有充分尊重和关怀。同时，公司关心女性员工需求，积极采取措施提升女性员工的福利水平，为女性员工购买了为期三年的“女职工安康互助保障计划”合作医疗互助保障，定期采购高品质的卫生用品，努力为女性员工营造舒适、温馨的工作环境，增强女性员工的归属感和忠实度。



### 创新人才培养

越秀租赁坚持人才强企、聚财汇智，持续落实员工配置与发展相关制度，创新人才培养体制机制，开展多层次的员工培训活动，有效激发人才“源动力”，不断夯实公司高质量发展的根基。2023 年，公司共开展各类员工培训 21 次，培训总时长 8,352 小时，覆盖 2,359 人次。

培训总时长

8,352 小时



#### 员工培训绩效

指标	单位	2023 年数值
培训总次数	次	21
培训总时长	小时	8,352
培训总人次	人次	2,359
员工平均培训时长	小时	28.7
高级管理层平均培训时数	小时	36.5
中层管理人员平均培训时数	小时	31.81
基层员工平均培训时数	小时	27.82
员工培训总支出	万元	30.63

### 打造人才梯队建设

公司针对人才梯队建设，协同资本组织开展面向中高层的“金领”、“金秀”系列和年轻骨干的“金帆”“金穗”系列人才发展项目，通过专业化课程和系统化实践训练，打造全面发展的人才梯队，推进人才赋能公司高质量发展。

2023 年，公司推进开展多层次人才发展项目，协同集团开展“金领一期”、“金秀二期、三期”培训等人才发展项目，进一步强化中高层人员领导力、管理能力；协同完成“金帆三期”90 后青年骨干培训、“金穗八期”新员工培训活动，并组织开展“启航”新进员工基础技能培训，帮助新人掌握基础技能、迅速融入公司及团队，营造良好的工作氛围。



“金领一期”项目领导团队合影



“金帆”项目租赁 1 组获奖员工合影

推进人才培养赋能

公司持续强化人才赋能，探索建立“业务+能力”发展双轮驱动的培训体系，采取“授课+主题任务+共创研讨”模式，深化应用主题共创、提升业务发展共识，实现党建引领下的人才培养、业务发展与经营管理“三向发力”。

2023 年，公司不断提升组织能力，借鉴市场实践，聚焦核心业务，围绕“分布式光伏高质量发展”、“业务法律合规”、“商用车业务模式”等主题，组织开展 3 次战略、业务等主题共创研讨会，促进员工达成事业计划，形成业务转型发展共识。



法律风险管理专题宣贯共识会



商用车研讨会

公司以“党建引领 培根铸魂”为人才培养核心理念，持续通过开展越秀租赁大讲堂系列课程，提升人才的专业水平。

2023 年，公司围绕“专业能力提升”的人才培养目标，开展 11 期大讲堂系列课程，以党建教育为知识引领，覆盖新能源业务、ESG 等多领域业务内容，进一步落实专业能力培育，提升员工专业化业务能力及知识储备。



“文化领导力”系列案例教学课程



风电业务主题培训课程



打造企业文化

公司高度重视企业文化建设，不断开展企业文化宣贯活动，充分发挥企业文化的引导力、凝聚力，推动“信之道”企业文化落地见效，凝聚全员共识，汇聚发展合力。

2023 年，公司成立企业文化领导小组，建立 4 人的文化特使、信使队伍，组织“奋斗者”誓师仪式，开展企业文化相关宣贯培训近 10 场，荣获集团多项企业文化建设荣誉。

越秀资本“金帆”三期企业文化故事演讲一等奖

越秀资本“金帆”三期企业文化故事演讲三等奖

越秀资本“最美奋斗者”

越秀资本“企业文化最美践行者”

案例 越秀租赁组织摄制企业文化电影

2023 年，公司组织摄制《奋斗！篇章》《去发光，自成光》等企业文化电影，通过真实、生动的镜头语言，深情讲述了越秀租赁人的奋斗故事，展现越秀租赁人不畏艰难、勇往直前的奋斗风采，增进员工对越秀租赁企业文化的了解。



企业文化电影摄制现场

## 丰富员工活动

越秀租赁不断强化员工精神文化建设，开展丰富多彩的员工文化活动，丰富员工精神文化需求，加强思想引领，提升人员队伍素质，促进员工精神家园和公司发展的共生共融、互促互动。2023 年，公司开展各类主题员工文体活动 207 次。

公司积极履行工作责任，不断拓展员工活动载体，通过兴趣小组、主题活动等形式，组织开展丰富多样的员工活动。2023 年，公司工会兴趣小组开展涵盖篮球、乒乓球、羽毛球、舞蹈、瑜伽、健身操的体育活动共计 191 次，开展“提素活动”等主题活动 11 次，覆盖人次 682 人。



踏秋“信”步游，聚力谱新篇——职工秋游暨企业文化活动



“奋斗正当时 越飞越青春”——户外飞盘活动



职工“提素活动”——花艺小课堂



“赴春天之约，绽巾帼芳华”——庆妇女节女职工健步走活动

同时，公司积极组织员工参与集团“越动力”系列活动，彰显越秀租赁人的风采风貌。2023 年，公司员工参与集团工会活动 5 次，参与人次 35 人。



“越展鲲鹏志 奋斗正当时”“越动力”慢跑比赛



越秀资本杯足球冠军邀请赛



“越展鲲鹏志 奋斗正当时”“越动力”飞盘嘉年华活动



越展鲲鹏志 奋斗正当时“越动力”“逐梦杯”足球赛

## 携手同行，探索多方合作共赢

越秀租赁不断强化供应商管理，推进负责任采购，积极探索多样化的业务模式和产品创新，优化客户服务流程，提升客户服务质量，强化客户隐私保护，打造良好的共赢生态。

### 供应商管理，建立负责任供应链

越秀租赁持续完善和细化供应商管理机制，出台《采购管理规定》《供应商评审与管理办法》《采购流程和验收标准》等系列供应商管理办法，明确供应商管理的具体措施和标准，加强供应商的准入、评估、监督和退出流程。

越秀租赁供应商概况

指标	单位	2023 年数值
供应商数量	家	23
按地区划分	上海市	2
	北京市	6
	广州市	10
	杭州市	2
	南京市	2
	深圳	1
供应商培训次数	次	3

公司持续推进供应商的可持续管理，将环境、社会和治理（ESG）因素融入相关评价标准，倡导绿色采购，对持有中国环境标志产品认证和 CQC 环保产品认证的供应商给予额外认可。同时，公司要求参与竞标的供应商提交无违法记录声明、信用承诺书以及廉洁承诺书，确保其交付的产品和服务质量、完成时间及服务水平符合公司的规范，有效降低供应链的 ESG 风险敞口。

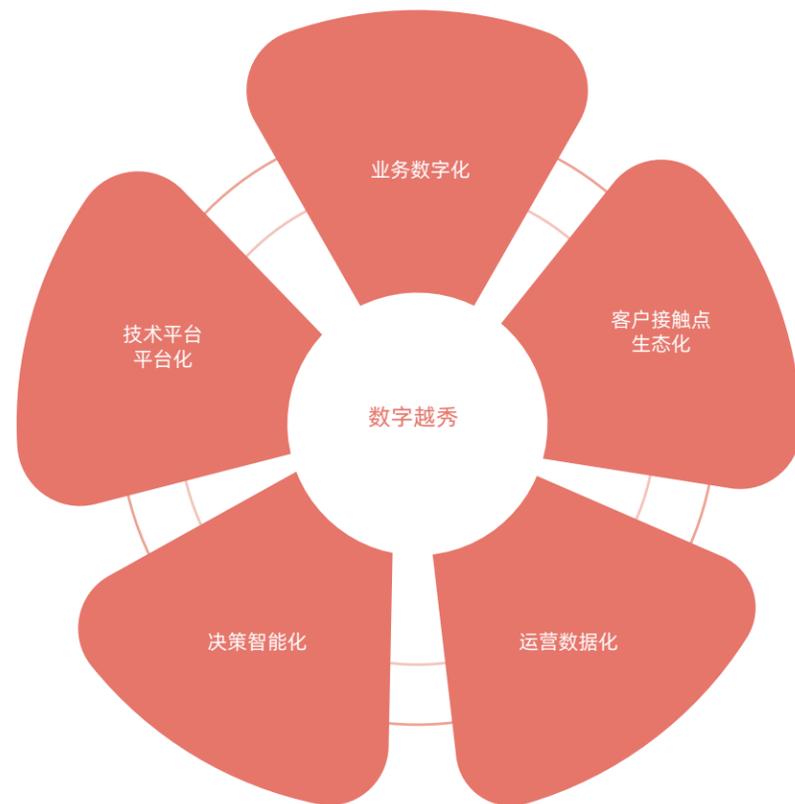
越秀租赁拥有 ISO 管理体系认证的供应商比例概览

指标	单位	2023 年数值
供应商拥有 ISO 14001 环境管理体系认证比例	%	42.6
供应商拥有 ISO 9001 质量管理体系认证比例	%	47
供应商拥有 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证比例	%	25

## 全面优化客户体验，保障客户权益

越秀租赁继续推动产品及业务模式的革新，实施“数字越秀”战略，聚焦五大核心方向，建立数字化融资租赁平台，致力于满足不同客户群体的需求，全面提升服务效率与品质，力争向所有用户提供卓越、高效及成本效益的服务。

“数字越秀”战略示意图



同时，公司高度重视客户沟通管理，持续畅通沟通渠道，建立回访机制，通过日常现场回访、电话沟通、租后检查等方式保持与客户的联系，定期拜访合作厂商，走访经销商，了解市场需求，为客户提供针对性的服务与支持。

此外，积极贯彻落实客户隐私保护制度，通过签署信息保密协议、规范客户资料信息管理、严格保存“第一手工作”资料等措施，有效防止客户信息泄露，保障客户隐私安全。2023 年，公司未出现客户隐私泄露事件。

## 安全发展，推进公司稳健发展

越秀租赁将信息安全与生产安全置于重要位置，通过采取一系列切实有效的措施，全面加强安全保障工作，筑牢信息安全全管理屏障，多措并举，打造安全、稳定、高效的工作环境，为公司的可持续发展奠定安全基石。

### 搭建信息安全体系

越秀租赁全面深化数据安全保障体系和能力建设，持续加强信息安全管理，制定《网络安全管理办法》，切实维护网络安全，筑牢可信可控数据安全屏障，护航数字化转型发展。2023 年，公司未发生数据泄露事件，未出现集团被监管单位通报的科技风险事件或信息安全事件。

公司根据集团数字化科技的统一部署，构建了以态势感知平台为核心，集成多项安全工具的网络安全基础防御体系，由越秀资本统一管理。公司的关键信息系统，包括业务中台信息系统和征信查询前置系统，均顺利通过信息系统安全等级保护第一级评定，有效强化了网络安全管理，保障了数据与信息的安全稳定运行。

越秀租赁信息系统构成一览表

系统名称	安全设备 (台)	网络设备 (台)	服务器 (台)	服务器 (台)
越秀租赁业务中台	17	25	11	4
征信查询前置系统	13	17	3	1

2023 年，公司组织全体员工参加由集团组织的信息安全、保密安全、软件正版化和安全办公技能等培训，培训形式包括线上和线下学习、信息安全简报、线上测验等，系列培训共 11 次，培训时长达 10 小时，参与培训共计 320 人次。

越秀租赁信息安全培训绩效

指标	单位	2023 年数值
员工信息安全类培训次数	次	11
员工信息安全类培训参与人次	人次	320
员工信息安全类培训时数	小时	10
员工健康安全培训次数	次	19
员工健康安全培训参与人次	人次	1,823
员工健康安全培训时数	小时	15
组织应急演练次数	次	11
组织应急演练参与人次	人次	357
组织应急演练时数	小时	14
安全隐患排查	项	77

**案例 越秀租赁大讲堂：网络安全之《钓鱼邮件》**

2023 年 3 月，越秀租赁组织公司全体员工参加关于钓鱼邮件识别与应对的网络安全大讲堂，进一步强化公司员工网络安全意识，保护员工个人信息与公司数据资产安全。



越秀租赁大讲堂活动现场

**筑牢安全生产基石**

越秀租赁遵循“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的原则，成立安全生产委员会，压实安全生产主体责任，建立全员参与的安全生产管理体系，通过“策划 - 实施 - 检查 - 改进”的持续改进循环，打造企业安全生产的长效机制。



公司围绕安全生产要求，切实提升安全生产管理水平，修订《安全生产标准化管理工作指引》，系统规范安全生产管理标准与要求，制定《2023 年安全风险分级管控及隐患排查治理工作方案》，全面提升风险分级管控和隐患排查治理能力，为企业的稳健发展奠定坚实基础。

**越秀租赁安全管理“五个为零”目标**



2023 年，公司多措并举，开展安全应急演练、安全文化宣贯等多样化的安全生产举措，推进公司安全文化建设，保障员工人身、公司资产安全。

**安全生产管理绩效**

指标	单位	2023 年数值
组织应急演练次数	次	11
组织应急演练参与人次	人次	357
组织应急演练时数	小时	14
安全隐患排查	项	77
员工健康安全培训次数	次	19
员工健康安全培训参与人次	人次	1,823
员工健康安全培训时数	小时	15

**案例 越秀租赁开展 2023 年消防应急演练**

2023 年 6 月，公司利用“安全生产月”的契机，开展主题为“人人讲安全、个个会应急”的消防应急演练，旨在全面提升消防安全的预防、扑救、疏散和教育能力。此次演练有效加深员工对消防安全意识和应急技能的理解，提升公司整体的消防安全管理水平，并使“安全随行”的安全文化理念深入人心。



**案例 越秀租赁文化大讲堂 - 安全精益管理宣贯**

2023 年 10 月，越秀租赁举办文化大讲堂——安全精益管理宣贯活动，向全体员工推广安全精益管理的核心理念，宣贯 6S 手册和目视化标准手册，分享近期安全精益管理的实践成果，将安全精益化管理经营推广至更广泛的项目和办公环境，实现安全持续改进和全员参与的目标。



越秀租赁安全精益管理宣贯活动现场

## 责任担当，彰显国企企业形象

越秀租赁积极履行社会责任，响应国家和地区重点战略，通过业务布局和帮扶活动，不断探索服务乡村振兴新路径。同时，公司主动投身公益慈善事业，以多种形式参与教育支持、扶贫济困等公益项目，通过资金捐赠、物资援助以及志愿服务等方式，传递爱心与温暖，为构建和谐社会贡献越秀租赁企业力量。

### 聚力户用光伏，推进乡村振兴

公司积极响应乡村振兴战略，发挥自身业务优势、资本实力与品牌效应，多措并举，扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，围绕乡村农户拓展户用分布式光伏业务，以光伏产业助力乡村振兴发展。

截至 2023 年末，公司分布式户用光伏项目已服务农户 15 万余户，将光伏电站变成农户的“阳光存折”。同时，公司联合光伏行业龙头企业，共同推进金融活水向生产性资本的转化，助力农民增收，以产业的力量振兴区域发展。

公司分布式户用光伏项目已服务农户

**15** 万余户



越秀租赁助力农户铺设光伏面板

#### 案例 越秀租赁探索乡村振兴公益合作新模式

2023 年 7 月，公司领导一行赴杭州拜访正泰集团，双方共同举行了“光暖万家”公益活动的启动仪式，期间双方就深化清洁能源领域业务合作、携手开展乡村振兴公益事业等进行深入交流，促进双方发挥协同联动效应，共同开拓合作共赢的新局面。



此外，公司持续开展乡村帮扶活动，通过文化设施援建、交通设施援建等形式，促进乡村精神文化建设，改善乡村物质条件，为乡村振兴注入更多力量。

#### 案例 越秀租赁开展助力乡村振兴主题调研

2023 年 1 月，越秀租赁前往杭州富阳区瓜桥埠村，开展社会公益和乡村振兴主题调研，参访考察参与捐资修建的爱心林道以及“希望小书房”。



## 践行社会公益，投身志愿服务

越秀租赁以社会责任为使命，通过公益捐赠、志愿服务等多种形式参与社会公益事业。公司向“希望小书房”等公益项目累计捐赠 805.9 万元，助力改善当地乡村儿童学习环境，提升乡村医疗卫生条件。同时，公司党员积极下沉社区，2023 年累计开展“双报到”志愿服务约 146 人次，认领完成微心愿活动 84 个。

#### 案例 捐助“希望小书房”公益项目 20 万元

2023 年 7 月，公司领导一行拜访浙江省青少年发展基金会，会上举行了捐赠仪式，公司向青少年发展基金会捐赠 20 万元，用于帮扶乡村困难家庭留守儿童和新居民子女，为青少年公益事业贡献力量。

公司向青少年发展基金会捐赠

**20** 万元




#### 案例 公司与浣村街社工站开展红联共建暨圆梦微心愿活动

2023 年 6 月，越秀租赁党总支与浣村街社工站开展“共建聚力，点亮微心愿”红联共建暨圆梦微心愿活动，双方签订《党建共建协议》《捐赠协议》，越秀租赁向社区捐赠微心愿物资，党员代表入户进行物资赠送和探访。



# 绩效展示

## 治理责任

指标	单位	2023 年数值
<b>党建引领</b>		
党支部	个	3
在册党员	名	92
召开党员大会次数	次	20
党建主题活动总次数	次	38
党建主题活动参与人次	人次	822
参加各类学习培训的党员人次	人次	1,000
<b>反贪腐</b>		
贪污诉讼案件的涉及人数	人	0
贪污诉讼案件的数目	件	0
反贪腐岗位人员数目	人	3
反贪腐培训总次数	次	6
反贪腐培训总参与人次	余人次	1,000
<b>风控合规</b>		
风险管理培训次数	次	5
风险管理培训参与人次	人次	1,333
风险管理培训时数	小时	3,466
法律合规培训次数	次	4
法律合规培训参与人次	人次	851
法律合规培训时数	小时	531
单一客户融资集中度	%	5.57
单一客户关联度	%	3.82
融资租赁资产和其他资产 / 总资产	%	75.14
风险资产 / 净资产	倍	4.98
单一集团客户融资集中度	%	5.67
全部关联度	%	3.82

## 环境责任

指标	单位	2023 年数值
<b>绿色租赁</b>		
绿色租赁投放规模（截至年底的累计量）	亿元	1,035
绿色租赁投放规模（年度增量）	亿元	242.24
绿色租赁业务新增投放金额占比	%	62.32
绿色租赁投放项目数量（截至年底累计量）	笔	55,000+
绿色租赁投放项目数量（年度增量）	笔	51,000+
<b>运营绩效</b>		
间接能源消耗量 [ 公司主营业务不涉及水污染物、大气污染物排放，以及汽油、柴油、天然气等直接能源消耗。 ]	千瓦时	316,017
综合能源消耗量	吨标准煤	38.84
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.000090
综合能源消耗密度	吨标准煤 / 人	0.14
二氧化碳排放量（范围二）	吨	180.22
二氧化碳排放强度	吨 / 万元营收	0.00041
二氧化碳排放密度	吨 / 人	0.64
水资源消耗量	吨	1,926
水资源消耗强度	吨 / 万元营收	0.0044
水资源消耗密度	吨 / 人	6.81
纸张消耗量	吨	0.035
硒鼓消耗量	吨	0.0188
<b>绿色投融资绩效</b>		
绿色资产支持证券 (ABS) 发行规模 ( 累计规模 )	亿元	75
碳中和绿色公司债发行规模 ( 累计规模 )	亿元	20
绿色债券存续规模	亿元	53.03

公司主营业务不涉及水污染物、大气污染物排放，以及汽油、柴油、天然气等直接能源消耗。

## 治理责任

指标	单位	2023 年数值
<b>普惠租赁</b>		
普惠租赁投放规模（年度增量）	亿元	197.51
普惠租赁投放总规模（截至年底的累计量）	亿元	456.20
普惠租赁投放合同累计数量	笔	70,000+
普惠租赁投放合同新增数量	笔	50,000+
普惠租赁新增投放金额占比	%	50.81
<b>供应链金融</b>		
供应链金融投放规模（年度增量）	亿元	0.97
供应链金融投放规模（截至年底的累计量）	亿元	1.22
<b>员工责任</b>		
员工总人数	人	283
员工流失率	%	4.95
员工文体活动	场	207
培训总次数	次	21
培训总时长	小时	8,352
培训总人次	人次	2,359
员工平均培训时长	小时	28.7
员工培训总支出	万元	30.63
<b>安全管理</b>		
员工信息安全类培训次数	次	11
员工信息安全类培训参与人次	人次	320
员工信息安全类培训时数	小时	10
员工健康安全培训次数	次	19
员工健康安全培训参与人次	人次	1,823
员工健康安全培训时数	小时	15
组织应急演练次数	次	11
组织应急演练参与人次	人次	357
组织应急演练时数	小时	14
安全隐患排查	项	77

指标	单位	2023 年数值
<b>社会贡献</b>		
社会捐赠总金额	万元	68
党员“双报到”志愿服务	人次	146
党员认领微心愿活动	个	84
<b>供应商管理</b>		
供应商数量	家	23
供应商拥有 ISO14001 环境管理体系认证比例	%	42.6
供应商拥有 ISO9001 质量管理体系认证比例	%	47
供应商拥有 ISO45001 职业健康安全管理体系认证比例	%	25
<b>信息安全</b>		
数据泄露事件	件	0
信息安全培训次数	次	11
信息安全培训参与人次	人次	320

# 附录一：指标索引表

目录	可持续发展报告标准 (GRI)	香港联交所《环境、社会及管治报告指引》	GB/T 36000-2015《社会责任指南》	
关于本报告	2-3			
董事长致辞	2-11			
关于越秀租赁	2-1			
可持续发展管理	ESG 治理体系	2-6		
		2-2		
		2-5		
		2-9		
		2-14		
	利益相关方沟通	2-29		5.5
				6.3
实质性议题分析	3-1			
	3-2		6.2	
	3-3			
专题一：匠心锻造绿色名片，激发实体经济低碳活力	聚力绿色产业，释放新质生产力发展动能			
	强化民生服务，支持属地企业高质量发展	2-29 203-1 413-1	5.5 6.2	
专题二：把握数智转型趋势，蓄力高质量发展新动能	强化金融科技力量，引航业务转型发展			
	增强纵深服务能力，赋能业务跃迁发展			
治理篇	战略引领方向，科学稳健经营	2-22		
	凝聚红色力量，赓续红色传统	205-2	B7 一般披露 B7.1	7.6.3
		205-3	B7.2 B7.3	
	全面风险管理，坚守合规底	2-9		
		2-10		
2-11				
2-12				
2-28				

目录	可持续发展报告标准 (GRI)	香港联交所《环境、社会及管治报告指引》	GB/T 36000-2015《社会责任指南》		
环境篇	绿色转型，应对气候变化	201-2	A4 一般披露 A4.1	7.5.5	
	绿色运营，践行绿色行动		A1 一般披露 A1.1		
			302-1	A1.2	7.5.3
			302-3	A2 一般披露	7.5.4
			303-5	A2.1	
			305-1	A2.2	
	绿色融资，盘活绿色资产		305-4	A2.5	
	社会篇	以人为本，搭建员工幸福港湾	102-8	B1 一般披露	
			401-1	B1.1	
401-2			B1.2		
401-3			B2 一般披露	7.3	
403-1			B2.3	7.4	
403-4			B3 一般披露		
404-1			B3.1		
404-2			B3.2		
405-1					
			B5 一般披露		
		B5.1			
携手同行，探索多方合作共赢		414-1	B5.2	7.6	
		414-2	B6 一般披露	7.7	
		B6.2			
		B6.5			
安全发展，推进公司稳健发展	418-1	B2.3	7.4		
责任担当，彰显国企企业形象	413-1	B8 一般披露			
	413-2	B8.1	7.8		
	B8.2				
绩效展示					

## 附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？